



together possible.

Le Fonds Mondial pour la Nature (WWF) recherche un Chargé du Conflit Homme Faune (H/F) pour son bureau en République du Congo

Référence : WWF-HWC-PNNP-RoC

Vous voulez faire une différence positive pour l'avenir des gens et de notre maison commune, la Terre ? Travailler avec le WWF pourrait être l'opportunité de votre vie :

Partout dans le monde, les gens se réveillent face à la crise croissante de la perte de la nature. Ils réalisent de plus en plus que la nature est notre système de survie. Et que personne ne sera épargnée par les conséquences de sa disparition. Au WWF, nous contribuons à relever cet énorme défi mondial.

Nos collaborateurs viennent d'horizons très divers et possèdent des compétences variées, allant des RH aux finances en passant par la défense des intérêts et la science de la conservation. Nous accueillons les candidatures de tous ceux qui pensent pouvoir nous aider à créer un avenir meilleur pour les personnes et la faune sauvage.

Ce que nous faisons :

Nous sommes une organisation de conservation indépendante, qui s'efforce de préserver le monde naturel dans l'intérêt des personnes et de la faune sauvage. Qu'il s'agisse d'individus, de communautés, d'entreprises ou de gouvernements, nous faisons partie d'une coalition croissante qui appelle les dirigeants du monde entier à mettre la nature sur la voie de la restauration d'ici 2030. Ensemble, nous cherchons à protéger et à restaurer les habitats naturels, à mettre un terme à l'extinction massive de la faune et de la flore sauvages et à rendre durables nos modes de production et de consommation.

Pour notre **bureau en République Congo**, nous recherchons un **Chargé du Conflit Homme Faune (H/F)**, dynamique et engagé.

Supérieur hiérarchique : Directeur du parc national Ntokou-Pikounda (PNNP)

Supervise : N/A

Lieu : Ntokou (Cuvette) et Pikounda (Sangha), République du Congo)

Durée : Contrat projet

Contexte :

En novembre 2017, le WWF a signé un accord de partenariat avec le gouvernement congolais pour la cogestion du Parc National de Ntokou-Pikounda. Cet accord définit les modalités de mise en place du mécanisme de cogestion, de gouvernance et de financement du parc, qui est situé à cheval dans les départements de la Cuvette et de la Sangha.

Dans le cadre de cet accord, le WWF s'engage à mettre en œuvre un programme de conservation visant à :

- Organiser les inventaires biologiques et socio-économiques dans le parc ;
- L'organisation future d'un zonage pour le parc et sa périphérie en concertation avec les parties prenantes ;
- La mise en place d'activités de gestion et de développement communautaire au profit des populations locales selon les politiques sociales du WWF ;
- L'élaboration et la mise en œuvre du plan de gestion du parc ;



together possible.

- La conservation et la gestion concertée du parc avec les services habilités du Congo, y compris l'appui à la lutte anti-braconnage, avec un focus particulier sur la conservation des grands singes, des éléphants et des autres espèces phares.

Les communautés locales qui habitent dans la périphérie du parc vivent principalement de pêche et d'agriculture. Afin de satisfaire aux exigences des politiques sociales du WWF concernant la prise en compte des droits humains dans les projets et programmes de conservation notamment les droits des populations concernant l'accès aux ressources naturelles et de définir une stratégie de conservation inclusive afin d'impliquer effectivement les communautés dans la gestion durable des ressources naturelles, de lutter contre la pauvreté dans la périphérie du parc et d'améliorer les relations avec toutes les autres parties prenantes.

En 2019, le PNNP avait appuyé la mise en place de deux plateformes multi-acteurs de gouvernance des ressources naturelles avec l'appui de toutes les parties prenantes. Ces plateformes rassemblent un large éventail d'acteurs autour du Parc à savoir, les communautés locales et les populations autochtones, le secteur privé, les autorités locales, ainsi que la société civile. Au sein de la plateforme, il existe plusieurs comités thématiques qui se concentrent sur les priorités particulières des parties prenantes, l'un d'entre eux se concentre sur les conflits entre l'humain et la faune. Ce comité a demandé au parc un soutien supplémentaire pour trouver des alternatives pouvant atténuer ces conflits. Notre action en tant que WWF est de favoriser un environnement où les populations sauvages et les populations humaines peuvent coexister. Les résultats satisfaisants de l'approche C2C « Du conflit à la coexistence », développée par le WWF renforcera la pérennisation des solutions de ce conflit dans tous les villages environnants au parc. L'embauche d'un Chargé(e) du conflit Homme Faune (HWC) est destinée à renforcer la mise en œuvre adéquate du C2C et le suivi des activités sur le terrain.

Missions principales :

Sous la supervision du Directeur du PNNP, et en collaboration étroite avec l'équipe de la recherche scientifique et monitoring, le chargé du conflit Homme Faune (HWC) guidera les travaux d'élaboration et du suivi de la mise en œuvre de la stratégie de gestion du Conflit-Homme faune. Il/elle compilera et centralisera les données HWC et procédera à des analyses pour la prise de décision en matière de gestion desdits conflits à travers le module HWC de SMART (Spatial Monitoring and Reporting Tool).

Responsabilités et tâches principales :

- Coordonner les activités du CHF et soutenir les activités de protection de la faune en général ;
- Réaliser des évaluations rapides des cas de CHF en utilisant l'approche C2C dans les localités identifiées comme hotspot du Conflit Homme-Faune ;
- Aider le PNNP à planifier, développer, administrer et réaliser des enquêtes sur tous les éléments du CHF et à identifier les lacunes et les opportunités ;
- Établir et entretenir des relations de coopération avec de nombreuses agences, organisations et institutions gouvernementales (Agence Congolaise de la faune et des Aires protégées, ministère des eaux et forêts, ministère de l'agriculture, universités, centres de recherche...), secteur privé, coopératives agricoles, communautés locales et agriculteurs ;

- Développer et mettre en œuvre les stratégies CHF avec la pleine participation des CLPA, qui découlent des évaluations des éléments de caractérisation du conflit et des données collectées sur le terrain dans le cadre des études spécifiques ;
- Préparer les rapports de projets scientifiques et spécifiques requis pour les partenaires, le grand public et les donateurs ;
- Organiser des formations pour les communautés locales et autochtones, les parties prenantes comme les agences gouvernementales et les ministères, les coopératives agricoles, les agriculteurs, les autorités locales ;
- Échanger ses connaissances et ses expériences avec d'autres partenaires et les bureaux du WWF au Congo, dans les pays du bassin du Congo et à l'international ;
- Soutenir la mise en œuvre de l'approche C2C :
 - ✓ Faire office de point focal pour la mise en œuvre du projet pilote C2C ;
 - ✓ Remplir le formulaire d'examen contextuel avec les membres de l'équipe ;
 - ✓ Procéder à l'identification et à l'analyse des parties prenantes avec les membres de l'équipe et les informateurs clés ;
 - ✓ Élaborer une stratégie d'engagement des parties prenantes sur la base de leur analyse ;
 - ✓ Concevoir un plan d'évaluation et de suivi de l'approche C2C ;
 - ✓ Organiser l'évaluation C2C avec les membres de l'équipe ;
 - ✓ Conduire et animer des réunions avec les parties prenantes ;
 - ✓ Partager les résultats de l'évaluation et de l'analyse avec les parties prenantes ;
 - ✓ Soutenir l'organisation de sessions de formation sur le terrain.
- Continuer la compilation des données CHF du parc et les analyser régulièrement pour en contrôler la qualité ;
- Soutenir la collecte de données de suivi des éléphants (au moyen de pièges photographiques, de transects linéaires, de marches de reconnaissance, de dispositifs acoustiques et d'autres méthodes), la gestion, l'analyse et l'établissement de rapports ;
- Produire un rapport technique détaillé sur la base des analyses effectuées ;
- Participer à d'autres collectes de données et à d'autres analyses ;
- Apporter son soutien à toute autre activité du volet biomonitoring, le cas échéant ;
- Exécuter toute autre tâche demandée par la hiérarchie.

Qualifications, aptitudes et compétences requises :

Qualifications requises :

- Titulaire d'un master en biologie, en gestion des ressources naturelles, en conservation ou dans un domaine connexe.
- Expérience confirmée dans la gestion de bases de données ; la maîtrise de l'outil SMART est un atout.
- Familiarité avec l'analyse et la cartographie SIG (en particulier ArcGIS ou QGIS).
- Capacités avérées en matière de statistiques et d'analyse de données (Excel, autres logiciels pertinents).

Aptitudes et compétences requises :

- Bonne compréhension des problèmes liés aux conflits entre l'homme et la faune et de la conservation au niveau communautaire.
- Expérience avérée des méthodes et outils de surveillance de la faune (transect linéaire, pièges photographiques, surveillance acoustique, etc.).
- Expérience de l'analyse des données et de l'utilisation de logiciels adéquats en rapport avec les méthodes et outils cités.
- Compréhension de base de la biologie et du comportement des éléphants de forêt.



together possible.

- Très bonne maîtrise du français et de l'anglais, aussi bien à l'oral qu'à l'écrit. La connaissance d'une ou plusieurs langues locales serait un atout.
- Capacités avérées en matière de rédaction de rapports techniques.
- Bonnes compétences informatiques (MS Office et autres).
- Capacité à travailler sous pression.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel.

Valeurs et comportements :

- S'identifier et s'aligner aux valeurs fondamentales de l'organisation WWF : Courage, Intégrité, Respect et Collaboration ;
- Démontrer ces comportements : s'efforcer d'avoir un impact, écouter profondément, collaborer ouvertement et innover sans crainte ;
- Agir avec la plus grande intégrité, responsabilité et transparence.

Relations de travail clés :

Interne - Collaborer avec tout le personnel du bureau WWF R.C.

Externe - Travailler en étroite collaboration avec le personnel du projet ETIC, et autres

*Cette fiche de poste couvre les tâches principales et transmet l'esprit des tâches prévues.
D'autres tâches peuvent être attribuées en fonction des besoins de l'organisation.*

Comment postuler ?

Soumettez votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'adresse suivante :

applications@wwfcog.org

Date limite de candidature : le 18 août 2025

Nous vous remercions d'avance de l'intérêt que vous portez à ce poste. Veuillez noter que seules les candidatures présélectionnées seront contactées pour la suite du processus.

Le WWF est un employeur qui respecte l'égalité des chances et s'engage à avoir une main-d'œuvre diversifiée.