



together possible.

Le Fonds Mondial pour la Nature (WWF) recherche un Chargé de la recherche et du suivi de la biodiversité (H/F), pour son bureau en République du Congo

Référence : WWF-BRO-RoC

Vous voulez faire une différence positive pour l'avenir des gens et de notre maison commune, la Terre ? Travailler avec le WWF pourrait être l'opportunité de votre vie :

Partout dans le monde, on observe un réveil de plus en plus accru des populations face à la crise de la perte croissante de la biodiversité. Nous réalisons tous que la nature est notre système de survie et que personne ne sera épargnée par les conséquences de sa disparition. Au WWF, nous contribuons à relever cet énorme défi mondial.

Nos collaborateurs viennent d'horizons très divers et possèdent des compétences variées, allant des RH aux finances en passant par la défense des intérêts et la science de la conservation. Nous accueillons les candidatures de tous ceux qui pensent pouvoir nous aider à créer un avenir meilleur pour les personnes et la vie sauvage.

Ce que nous faisons :

Nous sommes une organisation internationale de conservation indépendante, qui s'efforce de préserver le monde naturel dans l'intérêt des personnes et de la nature. Qu'il s'agisse d'individus, de communautés, d'entreprises ou de gouvernements, nous faisons partie d'une coalition croissante qui appelle les dirigeants du monde entier à mettre la nature sur la voie de la restauration d'ici 2030. Ensemble, nous cherchons à protéger et à restaurer les habitats naturels, à mettre un terme à l'extinction massive de la faune et de la flore sauvages et à rendre durables nos modes de production et de consommation.

Pour notre **bureau en République Congo**, nous recherchons un **Chargé de la recherche et du suivi de la biodiversité (H/F)**, dynamique et engagé(e).

Supérieur hiérarchique : Directeur de la conservation.

Supervise : Assistants de biosurveillance, assistant et chargé des conflits entre l'homme et la faune.

Lieu : Ouessou, République du Congo, Déplacements réguliers sur le terrain à prévoir

Durée : Contrat Projet.

CONTEXTE:

Le WWF est une organisation de conservation indépendante qui se consacre à la préservation du monde naturel pour le bénéfice des personnes et des espèces sauvages. Des individus et des communautés aux entreprises et aux gouvernements, nous faisons partie d'une coalition croissante appelant les dirigeants mondiaux à mettre la nature sur la voie de la récupération d'ici 2030.



together possible.

Ensemble, nous cherchons à protéger et à restaurer les habitats naturels, à stopper l'extinction massive de la faune et de la flore et à rendre nos modes de production et de consommation durables.

Le programme de conservation du WWF en République du Congo, très prometteur dans le Bassin du Congo, comprend deux paysages principaux : ETIC et le Parc National de Ntokou-Pikounda.

Le travail de terrain est complété par des programmes thématiques axés sur l'implication des communautés, la lutte contre la chasse illégale et surtout la recherche et le suivi de la biodiversité. Sur ce dernier point, le WWF Congo vise à renforcer et à mettre en œuvre un programme rigoureux de recherche et de suivi de la biodiversité, afin de pouvoir répondre efficacement aux défis de la préservation de la biodiversité.

I. Principales tâches et responsabilités

I.1. Principales responsabilités

Sous la supervision du Directeur de la Conservation du WWF Congo, le/la Chargée de Recherche et de Suivi de la Biodiversité du Congo soutiendra les efforts de suivi de la biodiversité et de la pression humaine à ETIC et NPNP (TRIDOM Congo). Il/elle s'assurera que le développement stratégique et la mise en œuvre de la recherche, du biomonitoring et du travail sur le conflit Homme-Faune dans le nord du Congo sont alignés sur les plans stratégiques du parc national de Ntokou-Pikounda et du programme ETIC. En outre, il/elle dirigera et supervisera les activités de terrain en étroite collaboration avec les chefs d'équipe et les assistants de biosurveillance. Il/elle dirigera la compilation, l'analyse et le rapportage des données relatives à la biodiversité et au suivi de la pression humaine, et assurera la consolidation et l'archivage de ces données et résultats.

I.2. Principales tâches

a. Collecte et analyse des données :

- Mener des enquêtes de suivi de la faune sur le terrain (caméra pièges, enquêtes par transects, surveillance acoustique etc.).
- Analyser les données écologiques pour évaluer les tendances de la population et la santé de l'habitat.
- Gérer et analyser les données des patrouilles anti-braconnage.
- Utiliser le SIG et d'autres logiciels pour la visualisation et l'interprétation des données ;
- Maintenir une base de données bien organisée d'informations sur la biodiversité.
- Développer et mettre en œuvre des protocoles de surveillance standardisés.
- Préparer des rapports détaillés et des présentations sur les résultats.
- Soutenir la mise en œuvre de l'approche C2C.

b. Leadership du programme sur la faune et la flore

- Coordonner et superviser la mise en œuvre du portefeuille de la faune et de la flore conformément aux priorités stratégiques du WWF R.C.
- Superviser les activités liées à la faune dans les paysages clés de l'ETIC et du NPNP.
- Faciliter et superviser le travail des point focaux faunes, assistants, étudiants, etc.
- Assurer le respect des normes de gestion des programmes du réseau WWF.

c. Recherche et renforcement des capacités :

- Concevoir et mener des projets de recherche scientifique ;
- Collaborer avec des chercheurs et des scientifiques pour faire progresser les connaissances en matière de conservation ;



together possible.

- Former et encadrer le personnel de terrain aux techniques de collecte et d'analyse des données ;
- Collaborer avec les communautés locales pour le suivi participatif de la faune;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe, les partenaires et les instituts de recherche ;
- Participer aux réunions avec les pratiques du WWF en matière de biodiversité au sein du réseau;
- Travailler avec le service de communication pour diffuser les résultats de la conservation ;
- Faciliter les initiatives transfrontalières en matière de faune et de flore ;

d. **Développement et soutien du programme :**

- Rechercher des partenariats avec des institutions de recherche nationales et internationales.
- Soutenir le recrutement des étudiants.

II. Profil

II.a. Qualifications, expérience et comportement :

Le candidat devra avoir une expérience significative et une compréhension approfondie de la conservation des ressources naturelles, idéalement avec un accent sur les éléphants de forêt. En particulier, le candidat doit avoir :

- Un diplôme de niveau master ou équivalent, ou être doctorant(e) ou titulaire d'un doctorat en écologie, biologie de la conservation, gestion des ressources naturelles ou dans un domaine connexe.
- Une solide expérience de terrain avérée en matière de surveillance et de recherche sur la biodiversité.
- Un minimum de 08 ans d'expérience pratique dans la conservation de la faune et de la flore dans les forêts tropicales, en particulier dans le bassin du Congo, au sein d'une organisation internationale non gouvernementale (ONG) ou d'une agence gouvernementale compétente.
- Maîtrise de l'analyse des données et des logiciels statistiques (par exemple, R, SPSS).
- Excellentes compétences en matière de communication et de rédaction de rapports ; avec au moins deux publications scientifiques (premier ou deuxième auteur) et cinq rapports hautement techniques.
- Maîtrise des logiciels SIG (par exemple, ArcGIS).
- Expérience pratique de la création et de la gestion des bases de données.
- Expérience de la collaboration avec les communautés locales et les parties prenantes.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit.

II.b. Compétences souhaitées :

- Expérience en matière de gestion de projet et de gestion budgétaire.
- Connaissance des principes de conservation et de gestion de la faune.
- Capacité à travailler de manière indépendante et en équipe.
- Solides compétences en matière de résolution de problèmes et de prise de décision.
- Passion pour la conservation et engagement en faveur du développement durable.

II. c. Valeurs et Comportements :

- S'aligner et s'identifier aux valeurs fondamentales de l'organisation WWF : Courage ; Intégrité, Respect et Collaboration ;



together possible.

- Démontrer ces comportements : s'efforcer d'avoir un impact, écouter profondément, collaborer ouvertement et innover sans crainte ;
- Agir avec la plus grande intégrité, responsabilité et transparence.
- Adopter une approche autonome et proactive pour respecter les délais et obtenir des résultats dans un calendrier serré.

III. Relations de travail

Interne : Interagit fréquemment avec les responsables thématiques, le coordinateur du suivi d'impact du bassin du Congo, le directeur du PNNP et l'AT ETIC, les consultants, les chercheurs, l'ensemble du personnel du WWF-Congo et d'autres membres du personnel du réseau WWF.

Externe : Interagir avec les partenaires de mise en œuvre et les autres parties prenantes, qui peuvent inclure les gouvernements, les organisations non gouvernementales, les institutions académiques, les donateurs et les spécialistes/consultants.

Cette fiche de poste couvre les tâches principales et transmet l'esprit des tâches prévues. D'autres tâches peuvent être attribuées en fonction des besoins de l'organisation.

Comment postuler ?

Soumettez votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'adresse suivante :

applications@wwfcog.org

Date limite de candidature : le 18 août 2025.

Nous vous remercions d'avance de l'intérêt que vous portez à ce poste. Veuillez noter que seules les candidatures présélectionnées seront contactées pour la suite du processus.

Le WWF est un employeur qui respecte l'égalité des chances et s'engage à avoir une main-d'œuvre diversifiée.