



## OFFRE D'EMPLOI

**POSTE : DATA ANALYTICS AND AUTOMATION MANAGER**  
**ENTITE: RESSOURCES HUMAINES**  
**LIEU D'AFFECTATION : KINSHASA**  
**EFFECTIF : 1**  
**TYPE DE CONTRAT : CDI**

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo. Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement qui se focalise sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre objectif est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création des richesses. Pour plus d'informations sur nous, merci de cliquer sur le lien ci-après :  
([www.equitygroup Holdings.com/cd](http://www.equitygroup Holdings.com/cd))

Nous offrons des conditions attrayantes et un environnement de travail agréable avec un haut degré de professionnalisme. Nous plaçons un intérêt particulier sur le travail d'équipe et une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio-économique des Africains.

Nous sommes à la recherche d'une personne intègre, énergique, travailleuse et enthousiaste pour accompagner la banque dans l'atteinte de ses objectifs.

### **RÔLE DU POSTE :**

Le titulaire de ce poste joue un rôle clé dans la transformation des données RH en informations stratégiques. Ses missions principales s'articulent autour de l'analyse des données, la mise en place de solutions d'automatisation, le reporting, et la gouvernance des données.

### **RESUME DES RESPONSABILITES :**

- Collecter, structurer et analyser les données RH complexes provenant de diverses sources afin d'identifier les tendances et les corrélations;
- Développer les modèles d'analyse prédictive pour anticiper les besoins et risques RH;
- Identifier les tendances et corrélations dans les données pour éclairer et orienter les décisions stratégiques RH;
- Contribuer à la définition, l'insertion dans le système et l'évaluation des indicateurs clés de performance (KPIs);

etf

- Concevoir et maintenir des tableaux de bord interactifs (via des outils comme Power BI, Tableau, etc.) et des rapports dynamiques à destination du conseil d'administration, de la direction générale, des managers opérationnels et des équipes RH;
- Produire des rapports réguliers et *ad hoc* pour le *top management*, présentant des analyses claires et des recommandations actionnables;
- Assurer la cohérence et la fiabilité de tous les indicateurs et rapports RH diffusés;
- Identifier les processus RH manuels qui peuvent être automatisés pour améliorer l'efficacité et réduire les erreurs;
- Développer et implémenter des scripts ou *workflows* automatisés (en utilisant des langages comme Python, des outils RPA ou des fonctionnalités ERP) pour rationaliser les opérations RH;
- Participer activement aux comités RH pour présenter les opportunités d'automatisation et les recommandations basées sur l'analyse des processus;
- Mettre en place et gérer des processus de contrôle, de fiabilisation et de gouvernance des données pour garantir leur exactitude et leur intégrité;
- Identifier les meilleures pratiques du secteur en matière d'analyse RH et proposer des améliorations continues.

#### **CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :**

- Etre au minimum titulaire d'un diplôme de Licence en Gestion des ressources humaines, Technologie de l'information, Data science, Statistique ou dans un domaine connexe d'une université ou d'un établissement d'enseignement supérieur reconnu. Une spécialisation analytique est un atout supplémentaire;
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle avérée au sein de la fonction RH avec une expérience de prestation de services de plus de 2 ans en analyse de données ou automatisation dans un contexte RH ;
- Avoir une excellente capacité d'analyse, avec une expérience dans l'interprétation des données, l'analyse des tendances et l'amélioration de la performance ;
- Avoir une maîtrise des logiciels de gestion de la performance et de suivi (par ex., Power BI, Tableau, SAP) ;
- Avoir la maîtrise des outils d'analyse de données : Power BI, ERP, Tableau, Excel avancé, etc. ;
- Avoir la connaissance des systèmes RH (SAP HR, Workday, etc.);
- Avoir une expérience en automatisation : Power Automate, UiPath, scripts VBA ou autres outils ;
- Parler couramment le français et l'anglais.

Votre candidature est à adresser au **Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A.**, et doit être envoyée à l'adresse électronique : [recruitment@equitybcdc.cd](mailto:recruitment@equitybcdc.cd) au plus tard le **25 Août 2025**.

Nous vous prions de reprendre en objet de votre mail l'intitulé du poste pour lequel vous postulez. Les dossiers de candidature doivent comprendre **une lettre de motivation et un CV détaillé** en français avec **trois personnes de référence** (Nom, fonction, adresse email et numéro de téléphone).

Seuls les candidats remplissant les critères ci-dessus seront contactés pour l'interview et éventuellement le test.

**N.B.** : Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier pour embaucher un candidat. Nous tenons à nos convictions d'éthique et déclinons toute forme de responsabilités au cas où un candidat à l'emploi serait roulé par des malfrats.



---

Equity Banque Commerciale du Congo S.A.  
15, Boulevard du 30 Juin, commune de la  
Gombe, Kinshasa, République  
Démocratique du Congo | Boîte Postale  
2798 Kinshasa 1, République  
Démocratique du Congo (RDC)

RCCM: CD/KIN/RCCM/14-B-3364  
ID. Nat.: 01-K6500-N44216E  
Numéro d'impôt: A0703770G  
Capital Social: 10.448.107.300 CDF

Téléphone: +243 99 601 80 00 /  
+243 81 830 27 00  
Fax: +377 99631048  
Website:  
[www.equitygroup Holdings.com/cd](http://www.equitygroup Holdings.com/cd)

[Retour à la liste](#)

---