



REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO  
Ministère de la Santé Publique  
Etablissement d'Utilité Publique, Fonds d'Achat de  
Services de Santé au Kongo Central (EUP-FASS/KC)



## APPEL A CANDIDATURES POUR LE POSTE DE VERIFICATEUR N° EUP-FASS/KC/..002../2025

### 1. INFORMATIONS SUR LE POSTE

Code du projet BOBATELAMI	COD2299511SH5-10065-SPSSKIN, LVSI & PSTD
Titre du poste	Vérificateur (2 personnes)
Type de contrat	Contrat de Travail à durée déterminée renouvelables
Durée	12 mois
Lieu d'affectation	Bureau de l'Antenne à Kinshasa
Date d'entrée en fonction	Au plus tard le 20 aout 2025
Date limite de dépôt de candidatures	Vendredi, le 15/08/2025 à 16 heures (heures de Kinshasa)

### 2. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le présent projet BOBATELAMI s'inscrit dans le cadre du programme d'Enabel à travers les interventions spécifiques suivantes : « *Santé et protection sociale en santé à Kinshasa, Lutte contre les violences Sexuelles et l'impunité, Travail Décent et Protection Sociale* » dans le but de contribuer à l'amélioration du niveau de santé et de bien-être de la population de façon équitable, dans le respect de son environnement quotidien, en renforçant son pouvoir d'agir sur sa santé et la lutte contre l'impunité.

Dans le contexte de la mise en œuvre de la couverture santé universelle en milieu urbain, la première intervention consiste à protéger la population contre les risques financiers liés aux dépenses de santé par le subventionnement des soins de santé à travers un mécanisme de tiers-payant laissant au patient un paiement d'un ticket modérateur. Ce mécanisme associé à une tarification forfaitaire tout inclus contribue à l'amélioration de l'accès de la population aux services de santé et favorise l'équité et la solidarité entre les utilisateurs des services de santé.

Dans un contexte où les besoins de services croissent et se diversifient en ce qui concerne la SRMNIA, les droits sexuels et reproductifs, la planification familiale, la lutte contre les MNT, les services préventifs, promotionnels et réadaptation, les soins de première ligne sont en besoin réels de structuration en milieu urbain. Ainsi, la deuxième intervention consiste à renforcer la prise en charge des victimes de violences sexuelles par un appui à l'unité fonctionnelle de prise en charge médicale et psychologique au sein de l'hôpital St Joseph, l'intégration des services sociaux et le renforcement de la collaboration avec les institutions juridiques pour faire de l'HSJ un service

intégré de prise en charge holistique répondant aux normes d'un Centre Intégré des Services Multisectoriels (CISM).



En dehors de deux interventions précitées, Enabel met aussi en œuvre un portefeuille thématique régional portant sur le Travail Décent et la Protection Sociale dans trois (3) pays d'Afrique centrale dont la RDC. Ce portefeuille a pour objectif de permettre aux jeunes et aux femmes en âge de travailler de s'engager dans un travail décent, qu'ils soient mieux protégés par les droits du travail et bénéficient d'une protection sociale et d'un dialogue social plus inclusif. Ainsi, la troisième intervention consiste à financer une indemnisation à l'accouchement et la période postnatale des femmes enceintes œuvrant dans le secteur informel afin de garantir la protection de leurs capitaux d'activités et le repos en post-partum.

L'intervention sera mise en œuvre dans la Zone de santé de Limette, dans la ville province de Kinshasa, ciblant l'hôpital général de référence Bondeko et l'Hôpital Saint Joseph, la structure de référence secondaire du réseau BDOM Kinshasa ainsi que les 11 Centres de santé de la Zone de Santé de Limete, lieu de recrutement des femmes enceintes du secteur informel.

Dans la mise en œuvre de ce projet, les hôpitaux Saint Joseph et Bondeko vont implémenter le mécanisme d'achat des services de santé à travers un mécanisme de tiers-payant basé sur une tarification forfaitaire subsidié après signature des contrats avec l'EUP FASS KC acteur de mise en œuvre du projet dans la Zone de Santé de Limete. Un bureau de représentation de l'EUP FASS KC est implanté à Kinshasa et assurera la gestion courante des activités du projet à travers l'équipe qui y sera mise en place.

C'est dans ce cadre que l'EUP FASS KC lance un appel à candidature pour le recrutement d'un (e) Vérificateur (trice) qui aura pour mission principale d'assurer les vérifications dans les deux hôpitaux de l'Antenne de Kinshasa sous la supervision du Médecin Conseil.

### 3. MISSION

Procéder à la vérification et à la validation des données sur les prestations déclarées par les prestataires des formations sanitaires et de coacher ces derniers à l'utilisation des outils de gestion et le plan de management.

### 4. RESPONSABILITES ET TACHES

#### En rapport avec la validation des données déclarées par les formations sanitaires :

- A partir des registres des prestataires, assurer la vérification de la réalité des prestations déclarées par les formations sanitaires sous contrat de service ;
- Sur base des fiches des patients, des documents comptables, et des outils de gestion des médicaments, procéder à la triangulation des informations mentionnées dans les registres ;
- Vérifier le respect par les formations sanitaires des dispositions contractuelles, particulièrement en ce qui est des tarifs ;
- Assurer la saisie des prestations déclarées, vérifiées et validées dans la base de données des prestations ;
- Effectuer la vérification de l'effectivité des paiements des prestataires en contrôlant leur livre de banque et /ou de caisse ;
- Rédiger les rapports synthétiques de vérification des prestations et informer le Directeur des cas de fraude constatés.

#### En rapport avec la vérification auprès de la population bénéficiaire :

- Procéder à l'échantillonnage des prestations à vérifier par les associations locales ;
- Préparer les outils (fiches ou tablettes) d'enquête pour la vérification des prestations à partir de l'échantillon et l'identification des indigents et les remettre aux associations ;

- Assurer la formation et l'encadrement de ces associations/écoles au mécanisme de vérification des prestations de soins et d'enquête auprès de la population ;
- Effectuer la saisie des données des enquêtes de vérification ainsi que leur analyse et produire les rapports y afférents ;
- Restituer auprès des formations sanitaires les feedbacks sur la satisfaction des bénéficiaires ;
- Superviser la réalisation des enquêtes auprès de la population et l'identification des ayants droit au Fonds d'équité ;
- Assumer la responsabilité de l'archivage correct des rapports de vérification communautaire ;
- Exécuter toute autre tâche lui confiée par la hiérarchie.

#### **En rapport avec le coaching dans l'utilisation des plans de management et l'outil d'indice**

- Procéder à l'analyse de l'exécution des plans de business (évolution du score qualité, exécution des activités planifiées, prise en compte des faiblesses constatées, respect du budget trimestriel planifié) ;
- Contribuer à la négociation des plans de management (cible pour les scores qualité, actions pour résoudre les goulots, respect de la clé de répartition) ;
- Évaluer le respect des directives d'utilisation des outils d'indice (vérification des grilles d'évaluation individuelle, fiches de présence) ;
- Accompagner les ECZ et les formations sanitaires dans l'utilisation de ces deux outils

#### **4. PROFIL :**

- Nationalité Congolaise ;
- Être agent de Santé (Médecin, Infirmier ou Administratif de niveau A1 au moins) ;
- Expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans une Zone de Santé ou une agence d'achat des services de santé ou encore Mutuelle de santé ;
- Expérience dans l'utilisation et l'exploitation du SNIS ;
- Avoir une expérience dans le cadre de la mise en œuvre de l'approche FBP d'au moins un an ;
- Excellente maîtrise d'Excel/Word, Internet, Powerpoint (impératif) ;
- Réelle motivation pour l'objet de l'ONG ;
- Rigueur, sens de l'organisation, bonnes capacités rédactionnelles ;
- Aptitude au travail en équipe, capacités relationnelles développées, prise d'initiatives, capacité à travailler sous pression, dans un milieu multiculturel et à respecter les échéances ;
- Etre disponible, intègre, et capable de travailler en équipe ;
- Compétences linguistiques requises : Parfaite maîtrise de la langue française (parlé, lu et écrit)
- Communication interpersonnelle
- Gestion des conflits
- Avoir un esprit d'initiative et le respect des échéances ;
- Bonne capacité relationnelle et de négociation ;

#### **Conditions pour dépôt de candidature :**

- Constitution du dossier :
  - CV à jour détaillant vos expériences précédentes avec 3 personnes de référence,
  - Lettre de motivation à adresser au Directeur de l'EUP-FASS/KC
  - Photocopie du dernier diplôme/certificat de fin de service, Attestations des Services rendus et de stage etc.
  - Copies obligatoires des diplômes ;
  - Carte d'identité ou passeport ou permis de conduire valide en RDC. 

Les dossiers de candidature complets, portant la mention « **Appel à candidature pour le poste de vérificateur** » et la référence devront être envoyés/déposés contre récépissé sous pli fermé au plus tard vendredi le **15/08/2025 à 16 heures locales**, aux adresses suivantes :

- A Kisantu : Bureau de l'EUP-FASS/KC, sis Avenue NZEKA MATA n° 2806, Quartier GENEVE, Ville d'Inkisi ;
- A Kinshasa : Bureau de l'Antenne sis sur l'Immeuble Résidence la Paix, 8<sup>ème</sup> Rue Industrielle N° 2632, Commune de Limete ;
- Les dossiers de candidatures peuvent également être transmis par voie électronique à l'adresse **recrute@eupfasskc.org** avec copie à **inocent.mbala@eupfasskc.org** à la même date et heure ci-haut fixée.

Seuls les candidats retenus seront contactés pour le test qui sera organisé à Kisantu, les déplacements et autres frais engagés par les candidats résidant hors de ces villes sont à leur charge exclusive.

Les candidats sont tenus de déposer des dossiers complets. Aucun dossier ne sera retourné aux candidats à la fin de la procédure de sélection.

## 7. EVALUATION ET SELECTION DES CANDIDATS.

Le circuit de sélection prévoit :

- Une phase d'examen du contenu du dossier de candidature. Au cours de cette phase, tout élément manquant sera critère d'exclusion ;
- Une phase d'examen des dossiers soumis par rapport aux exigences du poste tant au niveau de la formation qu'au niveau de l'expérience professionnelle. Cette phase détermine une short- List des candidats éligibles. A ce stade, toute candidature ne répondant pas au profil sera écartée.
- Une phase de tests écrits, à laquelle ne participeront que les candidats figurant à la liste de présélection et dûment convoqués
- A la phase de l'entretien, une information complémentaire sur les aptitudes et les autres qualités des candidats pourra être appréciée. En effet, l'EUP-FASS/KC se réserve le droit de saisir toute administration et/ou structure mentionnée dans le CV si cette structure n'est pas citée comme références ;
- Une phase terminale consacrée au choix du candidat final. Cette phase sera déterminée uniquement sur base des candidats ayant satisfait tant aux tests écrits qu'aux résultats des entretiens qui seront mieux classés que les autres dans l'ordre de réussite.

**Les candidatures féminines sont vivement encouragées.**

Fait à Kisantu, le 31/07/2025

Pour l'EUP-FASS/KC

Innocent MBALA NOSA

Directeur

Vu et approuvé par le PCA

Jean Pierre KIMBONGILA NSILULU



Retour à la liste

