



Transforming natural resource management
Empowering communities
Transformer la gestion des ressources naturelles
Renforcer le pouvoir d'agir des communautés

Poste :	Agente communautaire (1)
Lieu de travail :	Haut Katanga - Lubumbashi (KIPUSHI)
Langues :	Langue principale Français, connaissance pratique des langues locales (swahili, lingala etc.)
Supervision et rapportage :	Responsable de Programme adjoint
Date limite de candidature :	01 octobre 2025
Date d'entrée en fonction prévue :	Dès que possible
Durée :	12 mois

À propos d'IMPACT

IMPACT transforme la gestion des ressources naturelles dans les régions où la sécurité et les droits de la personne sont menacés. Son objectif est d'analyser et de concevoir des approches de gestion dans une triple optique de renforcement de la sécurité, de développement et d'égalité. Organisme indépendant sans but lucratif, IMPACT fait action commune avec les gouvernement Congolais et les partenaires locaux pour mettre en œuvre un changement durable.

IMPACT a son siège social à Ottawa, au Canada, ainsi que des bureaux en République démocratique du Congo, en Ouganda et en Côte d'Ivoire. L'organisme mène aussi des projets au Mali et au Zimbabwe. Visitez notre site web pour en apprendre davantage - www.impactransforming.com

Description générale du poste:

IMPACT invite une Agente à intégrer son équipe. Dans le cadre de vos fonctions, vous appuierez un projet de 4 ans qui vise à réduire le travail des enfants dans le secteur minier artisanal du cobalt et du cuivre en République démocratique du Congo (RDC) en s'attaquant à ses causes profondes, dont particulièrement l'insécurité des femmes. Le projet a pour but d'améliorer le bien-être général des femmes et des jeunes au sein des communautés minières artisanales, tout en renforçant la capacité du secteur privé et des autorités locales à exercer leur devoir de diligence.

Sous la supervision directe du Responsable de programme adjoint, la personne recherchée s'assurera que les activités réalisées sur terrain par Impact et ses partenaires intègrent les considérations en matière de genre et d'inclusion sociale. Elle donnera un appui important aux partenaires et aux femmes bénéficiaires dans la mise en œuvre de différentes activités du projet. En étroite collaboration avec l'équipe de gestion du projet, cette personne soutiendra la mise en œuvre d'une série d'activités du projet, en veillant à ce qu'une perspective d'égalité des genres et d'inclusion sociale soit appliquée à chaque activité et à ce que l'inclusion et l'autonomisation des femmes restent une priorité élevée tout au long du projet. Elle sera également appuyée par la chargée du genre et inclusion d'Impact Kolwezi avec les méthodologies, meilleures pratiques et connaissances d'autres contextes où IMPACT a réalisé des projets et des initiatives

promouvant l'égalité des genres dans une perspective de droits de la personne, dans le secteur minier artisanal (notamment au Mali, au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire, en Ouganda, au Zimbabwe et dans les provinces de l'Ituri et du Sud-Kivu).

Les attributions de l'agente communautaire, comprennent les éléments ci-après :

Participer à la planification et à l'exécution des activités (30%)

- Participer à la planification, la mise en œuvre, l'identification des sites d'intervention du projet ;
- Participer à l'identification et à la mise œuvre des techniques minières sécuritaires dans le respect de l'environnement au sein des communautés ciblées.
- Participer aux réunions du personnel et aux événements de formation, selon les besoins.
- Participer à la collecte des données.
- Accomplir d'autres tâches sollicitées par la hiérarchie du projet.

Engagement des parties prenantes (60 %)

- Promouvoir la création et la structuration des associations de femmes au sein des communautés minières
- Animer les sessions de sensibilisation communautaire, notamment sur le concept des associations villageoises d'épargne et de crédit communautaire (AVEC) en collaboration avec l'agente de l'autonomisation économique des femmes.
- Faciliter la création des groupes d'épargne (AVEC), incluant l'identification et la sélection des formatrices communautaires sur les règles de gestion des groupes d'épargne (AVEC) et leur participation aux sessions de formation sur les AVEC après avis favorable du chef de projet.
- Agir comme point focal auprès des associations féminines et des AVEC et communiquer tout enjeu pouvant entraver l'atteinte des résultats escomptés au reste de l'équipe de projet.
- Recueillir des données de suivi concernant les AVEC et les activités génératrices de revenus (AGR) en utilisant les outils disponibles d'IMPACT

Communications (10 %)

- Soumettre les rapports des activités exécutées.
- Partager de manière proactive les informations relatives à la mise en œuvre des activités et aux impacts sexospécifiques sur les bénéficiaires du projet avec l'agent en charge du genre et inclusion sociale et la cheffe de programme adjointe

Qualifications

La personne retenue **DOIT** posséder l'expérience et les compétences suivantes :

- Très bonne connaissance de l'organisation socio-politique et culturelle de sites ciblés dans les villes minières de Kolwezi, Likasi, Lubumbashi, Kipushi
- Bonne capacité de communication en langues locales en occurrence le swahili, lingala etc.
- Expérience dans le renforcement des capacités des organisations communautaires de manière générale et des organisations féminines en particulier.



- Expérience d'au moins 5 ans en développement communautaire, de préférence en lien avec l'autonomisation économique des femmes ou l'inclusion financière à travers les concepts d'épargne et de crédits.
- Expérience en animation des associations féminines, et/ou coopératives féminines ; des ateliers communautaires.
- Excellentes aptitudes à concevoir des séquences d'animation avec des outils et des démarches adaptées selon le niveau d'instruction.
- Aptitude à travailler dans un contexte multiculturel
- Sens de l'organisation, de collaboration et capacité à inciter à agir et de travailler en équipe.
- Solide adhésion aux concepts d'égalité entre les sexes, les droits des femmes, la lutte contre la Violence basées due le genre et l'autonomisation économique des femmes.
- Maîtrise des technologies de l'information (Word, Excel, Internet).
- Capacité d'adaptation et aptitude à vivre en milieu rural
- Bonne capacité de communication et de rédaction en français.

Pour poser votre candidature

Pour poser la candidature, faites-nous parvenir les documents ci-dessous à jobs@impacttransform.org

- Une **lettre de motivation** démontrant clairement comment elle répond aux exigences du poste.
- Votre **curriculum Vitae** (3 pages maximum)
- Une carte de l'ONEM de demandeur d'emploi
- Dans l'objet du courriel, **veuillez indiquer le poste pour lequel vous postulez et votre nom**

Nous remercions toutes les personnes candidates, nous communiquerons uniquement avec celles qui seront sélectionnées pour une entrevue. En raison du volume des candidatures reçus, nous vous démoderons de ne pas effectuer de suivi.

