



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE



PROJET AUTONOMISATION PAR LA VALORISATION DE L'ENTREPRENEURIAT AGRICOLE ET
RURAL SENSIBLE A LA NUTRITION, INCLUSIF ET RESILIENT (AVENIR)

Unité de Coordination et de Gestion du Projet (UGP)



Investir dans les populations rurales



AVIS D'APPEL A CANDIDATURE

RECRUTEMENT DES BUSINESS COACHS POUR LE COMPTE DES STRUCTURES
D'INCUBATION PARTENAIRES DE MISE EN ŒUVRE DU PROJET AVENIR-RDC

Lieu d'affectation	Pôle de Développement Economique ¹ de : Kikwit / Masi-Manimba / Kenge / Mbanza Ngungu / Lukula / Mushie / Oshwe
Date de publication	Le 17 septembre 2025
Date de clôture	Le 02 octobre 2025 à 16h00
Dépôt	recrutement@avenir.cd

1. Contexte du Projet AVENIR

Le projet « Autonomisation par la valorisation de l'entrepreneuriat agricole et rural sensible à la nutrition, inclusif et résilient au Climat » (AVENIR) est un projet du Gouvernement congolais sous tutelle du ministère d'agriculture et sécurité alimentaire et mis en œuvre avec l'appui technique et financier du Fonds International pour le Développement Agricole, FIDA, l'Agence Française de Développement, AFD. Le projet est mis en œuvre sur une période de 7 ans (2023-2030) dans les quatre provinces entourant Kinshasa (Kongo Central, Kwango, Kwilu, Mai-Ndombe) et les périphéries de Kinshasa.

Les activités du projet sont déroulées dans sept (07) pôles de développement économiques (PDE) à savoir (i) Kikwit (ii) Masi-Manimba, (iii) Kenge/Katoy 316, (iv) Mbanza Ngungu, (v) Lukula, (vi) Mushie et (vii) Oshwe.

Le projet AVENIR a choisi l'approche par incubation et par accélération comme démarche d'accompagnement des initiatives entrepreneuriales promues par les bénéficiaires. Il envisage pour ce faire d'accompagner au travers de ces approches le développement des 8500 entreprises au travers d'un programme d'incubation destiné aux 3 000 initiatives de porteurs d'idées de création d'entreprises et d'un programme d'accélération d'entreprises au bénéfice de 5 500 activités existantes.

Les parcours d'incubation et d'accélération sont exécutées au sein **des structures d'incubations partenaires mobilisées** par le projet à cet effet. Chaque structure retenue s'appuiera sur une équipe d'encadrement technico-administratif recruté pour la circonstance.

Le personnel des structures d'incubation, dédié pour les activités du projet est constitué de : (i) Un(e) Coordonnateur.trice qui fait office de chef de projet, (ii) un(e) coach entrepreneurial, (iii) un (e) coach technique, (iv) des business coachs, (v) un(e) secrétaire comptable qui assure l'essentiel des fonctions de soutien administratif et financier à la mise en œuvre de la convention.

¹ Pôle de développement économique se comprend comme un espace de concentration d'activités économiques liées à la commercialisation des principaux produits agricoles des bassins adjacents



Les Business Coachs sont des accompagnateurs de proximité des entrepreneurs qui opérationnalisent tous les appuis fournis aux bénéficiaires dans la localité de mise en œuvre des activités entrepreneuriales. Ils sont contractualisés à cet effet par l'une des structures d'incubation retenues pour réaliser les activités d'incubation dans la zone d'intervention du projet à savoir : (i) *Groupe d'Appui aux Projets (GAP-SARLU) basé dans la périphérie de Kinshasa précisément à Lutendele, (ii) AGRO Ma Douce Fermière basée à N'SELE dans la commune périphérique de Kinshasa, (iii) le CADIM de Mbakana dans la commune de Maluku et autres qui sont en cours de mobilisation.*

NB : Ces Business coaches ne seront pas des agents du projet AVENIR. Ils seront plutôt des employés (rattachés) des structures d'incubation partenaires du projet et sont placés sous l'autorité des celles-ci.

2. Les Missions du business coach couvrent la phase d'incubation et de post-incubation

- Lors de l'incubation, le business coach participe à la prise en main des bénéficiaires, il contribue à l'élaboration des plans d'affaires à travers un encadrement de la collecte des données technico-économiques effectuée par les entrepreneurs sur le terrain ;
- En post-incubation, le business coach prend la main de l'accompagnement opérationnel, assure le coaching de l'entrepreneur dans la mise en œuvre des activités et fournit l'assistance de proximité dans la relation entre l'entrepreneur et les mentors. Il fournit à l'entrepreneur (i) *l'assistance dans les formalités administratives et la mobilisation de l'apport personnel, (ii) une assistance et un suivi du plan de décaissement du financement obtenu, (iii) le suivi technique et l'appui à la production, (iv) l'appui à la gestion et à l'organisation comptable et administrative de l'entreprise, (v) facilitation des partenariats et ancrage dans l'écosystème, (vi) le suivi des performances.*

Au niveau technique, les business coaches s'attellent à :

- Élaborer et accompagner l'implémentation des stratégies entreprises,
- Encadrer la mise en œuvre des plans d'affaires et plan de développement d'entreprise,
- Identifier et connecter les entreprises aux opportunités de financement,
- Mettre en place les plans d'action pour la pérennisation des entreprises,
- Accompagner les entreprises dans l'identification et la conquête des marchés,
- Accompagner la réalisation des études de marché,
- Accompagner les entreprises dans le suivi des ventes,
- Appuyer la mise en réseau d'entreprises,
- Identifier et promouvoir les opportunités économiques sur les territoires ;
- Appuyer la structuration d'un écosystème favorable aux entreprises ;
- Évaluer périodiquement les performances technico-économiques des entreprises.

3. Profil recherché

Le présent appel à candidatures est lancé **par le projet AVENIR au nom des structures d'incubation partenaires** dudit projet pour constituer une liste restreinte de coaches potentiels qui pourront par la suite être recrutés et contractualisés par ces structures d'incubation partenaires en fonction des besoins réels d'accompagnement rencontrés sur le terrain. Il est ouvert à tous /toutes les Congolais /ses, aptes pour les services ci-dessus décrits, désireux de candidater et justifiant du niveau d'études, de l'expérience et des aptitudes suivantes :

1) Diplôme requis (Max. 10 points)

- Être titulaire d'un diplôme équivalent d'au moins (BAC+3) dans les filières suivantes : Economie Rurale, Gestion/Management, Economie de développement, Entrepreneuriat,

agroéconomiste, sciences agronomiques, finance et comptabilité, banque ou tout autre discipline similaire.

2) Expérience professionnelle en accompagnement entrepreneurial/agropastoral (Max. 20 points)

- Avoir une expérience professionnelle éprouvée passée dans les domaines d'intervention (avoir au moins 02 ans d'expérience professionnelle dans le cadre de l'accompagnement des entrepreneurs au sens large ou plus spécifiquement dans le secteur agropastoral, ceci au titre de consultance, en agence privée ou dans le cadre d'une institution de microfinance).

3) Expériences pratiques en suivi/accompagnement des organisations de producteurs/entrepreneurs (Max. 15 points)

- Avoir des connaissances et expériences pratiques en matière de suivi/ accompagnement des organisations de producteurs/entrepreneurs dans les activités génératrices de revenus.

4) Expériences en gestion d'exploitations agropastorales ou unités de transformation (Max. 15 points)

- Avoir des connaissances et expériences pratiques en matière de gestion des exploitations agropastorales et entrepreneuriale ou des unités de transformation est un atout.

5) Maîtrise des logiciels informatiques de base (Max. 10 points)

- Avoir une bonne maîtrise des logiciels informatiques de base (word, excel, PowerPoint).

6) Expériences en analyse économique et financière (Max. 20 points)

- Justifier de l'expérience en matière d'analyse de l'environnement économique et la production d'informations financières pertinentes pour la gestion, contrôle de gestion, comptabilité analytique, évaluation des risques, arbitrages, construction et pilotage de budget prévisionnel.

7) Compétences en marketing et commerce (Max. 10 points)

- Avoir des compétences en marketing et commerce : élaboration et déploiement de politique commerciale, développement de la performance, coaching commercial, négociation commerciale, tenue de veille concurrentielle serait un atout ;
- Avoir la capacité de travailler sous pression et dans les localités difficiles d'accès (savoir conduire une moto et être détenteur d'un permis de conduire de catégorie A est un atout).

Aptitudes et capacités attendues

- Empathie et capacité d'écoute ;
- Capacité de Planifier : Préparer, planifier ce qu'il faut réaliser comme prestation : identifier le problème à résoudre ou le processus à améliorer, rechercher les causes, rechercher les solutions avec établissement d'un planning ou rédaction d'un contrat de prestation ou cahier de charges ;
- Capacité de développer : Développer, réaliser, mettre en œuvre la prestation selon le planning ou le cahier de charges établis ;
- Capacité de contrôler : Contrôler l'aptitude de la solution mise en place à résoudre le problème ou à améliorer le processus, sur la base d'indicateurs de performance ;
- Capacité d'agir : Agir, ajuster, réagir c'est-à-dire corriger et améliorer la solution mise en place. Standardiser la solution.
- Solides capacités d'organisation pour le développement d'entreprises : support opérationnel aux métiers, aide à la définition des processus et capacité à les faire évoluer ;
- Capacité à communiquer efficacement en Français et en langue locale ;
- Aptitude à travailler sous pression, à rédiger des rapports clairs et concis, à rendre compte de l'évolution des indicateurs de performance et à accomplir des tâches dans les délais impartis ;

- Expérience dans le travail de guidance, de travail en groupe et souple pour des relations/connexions : entrepreneur- marché ; etc.

4. Conditions & engagement

Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité. Le recrutement se fera dans le strict respect de l'égalité des chances et de transparence. Aucune discrimination basée sur quelque considération sera tolérée.

5. Clause de responsabilité

Le projet AVENIR se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent appel à candidature.

6. Candidature

Les candidats désireux de faire partie de la liste restreinte des business coaches mobilisables par les structures d'incubation partenaires du projet AVENIR peuvent transmettre leur dossier de candidature qui devra être constitué des pièces ci-après : **une lettre de motivation adressée au Coordonnateur National du projet AVENIR et précisant le pôle de développement économique dans lequel le candidat souhaite travailler, un CV détaillé, daté et signé, une copie du ou des diplôme(s) requis , copies des preuves d'expérience démontrées dans le CV et de toute autre certification pertinente.**

N.B. : Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Les dossiers complets, rédigés en Français, sont à transmettre par courriel à l'adresse mail : recrutement@avenir.cd au plus tard **le 02 septembre 2025 à 16h00**. **L'objet du mail et de la lettre de motivation portera le titre de l'appel à candidature et le nom du pôle de développement économique où le candidat soumissionne son dossier.**

Fait à Kikwit, le 17 /09/ 2025

Justinien BACIRONGO BINYOMA

Coordonnateur National du projet



Retour à la liste
