



DRC Entrepreneurship Coordinator (Fixed-Term)

Date limite : 8 Oct 2025

À propos du rôle

Nous sommes à la recherche d'un.e coordinateur (trice) Entrepreneuriat Rural dévoué.e, passionné, dotée d'un esprit d'initiative proactif, et d'un engagement profond à transformer la vie des agriculteurs pour soutenir les efforts dynamiques du programme de One Acre Fund en RDC dans le Kongo Central. Dans un environnement innovant et en constante évolution, le programme de One Acre Fund en République Démocratique du Congo (RDC) vise à servir plus de 10 000 agriculteurs au cours des trois prochaines années. Le coordinateur de l'Entrepreneuriat Rural joue un rôle central dans le développement et l'appui à un réseau d'entrepreneurs ruraux. Les entrepreneurs ruraux au sein du programme du One Acre Fund assurent la gestion des pépinières décentralisées, des magasins ruraux de vente d'intrants agricoles, et des champs de multiplication des boutures.

L'objectif principal du Coordonnateur Entrepreneuriat Rural est d'assurer le fonctionnement du réseau d'entrepreneurs ruraux, leur croissance et leur professionnalisation afin de maximiser l'impact économique de ces entrepreneurs au service des petits exploitants agricoles de la région. Le/la Responsable des Entrepreneurs Ruraux assurera la coordination quotidienne de leur travail, l'alignement stratégique avec les objectifs d'OAF et le renforcement de leurs capacités entrepreneuriales

À propos du One Acre Fund

Fondé en 2006, One Acre Fund fournit à plus de 1,5 million d'agriculteurs d'exploitation familiale les services agricoles dont ils ont besoin pour rendre leurs activités plus productives et plus résistantes. Notre équipe de plus de 8 000 personnes est issue de milieux et de professions divers. Présents dans dix pays africains, nous rendons les agriculteurs plus prospères en leur offrant un accès facilité à des intrants agricoles de qualité, à des plants d'arbres, ainsi qu'à des formations agricoles pour améliorer les récoltes. En moyenne, les agriculteurs que nous soutenons tirent 40 % de bénéfices supplémentaires de leurs terres lorsqu'ils s'inscrivent à One Acre Fund.

En République démocratique du Congo (RDC), on estime que 1,1 million d'hectares de forêts disparaissent chaque année. Cette déforestation, qui a des conséquences importantes pour la région, est principalement attribuée aux pratiques agricoles à petite échelle. One Acre Fund s'efforce de lutter contre les causes profondes de la déforestation, à savoir la pauvreté et les faibles rendements agricoles, en fournissant aux petits exploitants les outils nécessaires pour déplacer leurs activités agricoles hors des terres forestières et les aider à obtenir des récoltes plus importantes et plus saines. Nous formons les agriculteurs à l'agroforesterie, nous soutenons la création et le développement d'entreprises dirigées par des agriculteurs et nous intervenons tout

au long de la chaîne d'approvisionnement des semences afin de garantir l'accès des petits exploitants à des intrants améliorés.

Responsabilités

Appuyer la mise en œuvre et la supervision du programme

- Planifier, suivre et optimiser les opérations de mise en place et de gestion des magasins ruraux, des pépinières décentralisées et des champs de multiplication des boutures gérées par les entrepreneurs afin d'assurer une exécution ponctuelle et de qualité.
- Assurer le suivi des indicateurs de performance (KPI) des entrepreneurs centrés sur la qualité de service et l'impact pour les agriculteurs.
- Organiser des visites de suivi sur terrain, audits qualité auprès des entrepreneurs pour assurer le fonctionnement des opérations conformément aux normes du One Acre Fund
- Servir de point focal entre les entrepreneurs ruraux et le responsable du département.

Développement et Renforcement des capacités des entrepreneurs

- Contribuer au recrutement et à l'intégration de nouveaux entrepreneurs dans de nouvelles zones pour répondre aux besoins d'expansion du programme
- Contribuer à l'évaluation des performances des entrepreneurs
- Organiser et animer des sessions de formation et de renforcement des capacités à l'intention des entrepreneurs, ainsi que des sessions individuelles de coaching et feedback

Audit et contrôle de conformité

- Vérifier la qualité des données terrain en assurant l'exactitude et l'exhaustivité des outils et formulaires de collecte avec les entrepreneurs.
- Vérifier la conformité de tenue des différents documents exigés au niveau des magasins, des pépinières, et des champs de multiplication
- Procéder à des inventaires périodiques de stocks physiques

Logistique de terrain et approvisionnement

- Appuyer la logistique terrain pour assurer la mise en œuvre efficace de toutes les activités.
- Appuyer les entrepreneurs dans la surveillance et la vérification des niveaux de stock dans les boutiques rurales pour garantir la disponibilité des intrants.
- Appuyer le réapprovisionnement des boutiques rurales en fonction des besoins exprimés et des données de vente.
- Mener des évaluations au niveau des villages pour identifier les opportunités de location de boutiques, des champs de multiplication ou d'espaces pour l'établissement de pépinières.
- Maintenir de bonnes relations avec les communautés locales en collaborant avec les leaders locaux et en transmettant leurs préoccupations à l'équipe de direction de TOLONA.

Qualifications et compétences requises

Education et expérience :

- Diplôme universitaire dans les domaines de l'économie rural, développement rural, agronomie, agribusiness, économie, ou domaines similaires
- **Minimum deux (2) ans d'expérience** dans l'accompagnement ou la gestion d'entrepreneurs ruraux, de coopératives agricoles ou de micro-/petites entreprises, de préférence dans des contextes ruraux.
- Préférence **d'expérience de travail** avec des organisations internationales de développement et/ou des organisations agricoles locales.
- Expérience d'accompagnement, mentorat, et la formation d'équipes de terrain

Compétences techniques :

- **Bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques** – familiarité avec les outils Microsoft Office (word, Excel) ou Google Suite (google docs, google spreadsheets), la messagerie électronique (Gmail), et les outils de collecte de données mobiles (Odk, Kobo, CommCare).
- **Solides connaissances en développement de micro entreprises** (de préférence les entreprises rurales)
- **Exécution d'activités sur le terrain** : compréhension approfondie des dynamiques du terrain, y compris les comportements, les défis et les besoins des agents de terrain et des entrepreneurs agricoles, afin de soutenir et d'orienter efficacement les activités et de résoudre les problèmes opérationnels.

Proactivité et résolution de problèmes.

- le candidat possède des **connaissances agronomiques de base** permettant d'assurer un meilleur contrôle qualité des pépinières et des boutures de manioc dans les champs de multiplication (optionnel)
- Capacité à communiquer efficacement en français et en lingala (à l'oral comme à l'écrit), avec une bonne connaissance des autres langues locales utilisées dans la communauté comme le Kikongo.
- Sens élevé de rigueur, d'organisation et de planification du travail.
- Capacité à se rendre fréquemment sur terrain dans la zone d'intervention, dans des conditions parfois difficiles

Lieu de travail

Kimpese avec les voyages dans les villages qui se trouve dans les territoires de Songololo et Mbanza Ngungu /Kongo central

Bénéfices OAF et les avantages de travailler avec nous

- Indemnité de logement, couverture médicale complète, allocations familiales et congés payés

- Se connecter et collaborer avec des collègues motivés issus de milieux différents
- Possibilités de développement professionnel, y compris formations/programmes
- La possibilité de s'étendre à de nouveaux domaines d'intervention ou à de nouvelles équipes grâce à un solide programme de transfert interne

Croissance et développement de la carrière

Nous avons une forte culture d'apprentissage continue et nous investissons dans le développement de nos collaborateurs. Vous aurez des entretiens hebdomadaires avec votre supérieur, vous aurez accès à des programmes de mentorat et de formation, et vous recevrez régulièrement un retour d'information sur vos performances. Nous organisons des entretiens de carrière tous les six mois et nous prenons le temps de discuter de vos aspirations et de vos objectifs de carrière. Vous aurez l'occasion de façonner une organisation en pleine croissance et de bâtir une carrière enrichissante à long terme.

Éligibilité et financement

- Ce poste est réservé aux citoyens ou aux résidents permanents de la République démocratique du Congo.
- Ce poste est conditionné par l'obtention de financement, qui va définir la date d'entrée en fonction

Date limite de soumission des candidatures

06 Octobre 2025.

Les candidatures seront évaluées au fur et à mesure qu'elles sont soumises. Nous encourageons les candidats à soumettre leurs dossiers au plus vite.

Toutes les candidatures doivent contenir un CV, et une lettre de motivation d'une page. Toutes les candidatures doivent être exclusivement soumises via email sur rdc.recrutement@oneacrefund.org. Les candidatures envoyées au-delà de la date limite indiquée ne seront pas prises en considération.

Toutes les candidatures doivent contenir un CV, et une lettre de motivation d'une page. Toutes les candidatures doivent être exclusivement soumises via email sur rdc.recrutement@oneacrefund.org. Les candidatures envoyées au-delà de la date limite indiquée ne seront pas prises en considération.

One Acre Fund ne demande jamais aux candidats de verser de l'argent ou de payer des tests à quelque stade que ce soit de la procédure d'entretien. Les courriels officiels de One Acre Fund proviennent toujours d'une adresse @oneacrefund.org. Veuillez signaler toute communication suspecte ici (globalhotline@oneacrefund.org), mais n'envoyez pas de candidatures ou de documents de candidature à cette adresse électronique.

La diversité, l'équité, l'inclusion (DEI) et l'antiracisme sont profondément liés à la mission et à l'objectif de notre organisation. One Acre Fund aspire à construire une culture où tous les

membres du personnel se sentent constamment valorisés, représentés et connectés - afin que notre équipe puisse s'épanouir en tant que professionnels et obtenir un impact exceptionnel pour les agriculteurs que nous servons.

Nous nous engageons à respecter l'égalité des chances en matière d'emploi, indépendamment de la race, de la couleur, de l'ascendance, de la religion, du sexe, de l'origine nationale, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'état civil, du handicap, du sexe, de l'identité ou de l'expression sexuelle. Nous sommes fiers d'être un lieu de travail où l'égalité des chances est respectée.