



AVIS DE RECRUTEMENT D'UN (E) PROGRAM ADVISOR EN CHARGE DU PROJET AVENIR

BASE (E) A KIKWITI

OFFRE N° 002/EA-RIKOLTO/DRC/JO/2025

Introduction

Rikolto en RD Congo, est une fondation internationale d'utilité publique de droit belge active dans quatre continents : l'Afrique, l'Amérique latine, l'Asie et l'Europe. Présente en République Démocratique du Congo depuis l'an 2005, Rikolto RD Congo met en œuvre un programme de développement et d'appui aux chaînes de valeur agricoles et systèmes alimentaires dans une logique de durabilité des interventions et d'appropriation des processus par les acteurs. Elle est active principalement dans les filières café arabica, cacao, riz et systèmes alimentaires durables dans les villes. Son bureau de représentation régionale en RD Congo se trouve à Bukavu, au Sud-Kivu. Pour plus de détails sur l'identité et le programme de Rikolto en RD Congo, prière vous référer au site : www.rikoltordcongo.org.

Ces dernières années les programmes de Rikolto en RD Congo se sont sensiblement développés et ses équipes se sont agrandies. Pour les années à venir, Rikolto ambitionne de multiplier par trois son impact tout en assurant une gestion efficace et en créant un cadre adéquat pour le développement de son personnel et de l'organisation de manière globale. Pour y arriver, Rikolto veut recruter un (e) Program ADVISOR en charge du Projet AVENIR dans les Provinces du Kivu et Kwango.

Contexte et justification :

Rikolto en RDC a récemment obtenu un financement de huit mois du projet AVENIR, financé par le Gouvernement congolais, le FIDA, l'AFD et le JEF, pour promouvoir la diversification agricole du café et du cacao dans des systèmes agroforestiers dynamiques. Les activités concernent notamment :

- L'appui aux pépinières de cacao et de café.
- L'installation et réhabilitation de champs semenciers (mother gardens).
- Le développement de champs écoles paysans.
- Le renforcement des capacités des jeunes prestataires de services agricoles.
- L'amélioration de la qualité et l'accès aux marchés du café et du cacao.
- La structuration des coopératives et unions de producteurs.
- La diversification des revenus via des associations d'épargne et de crédit.
- La conduite d'études filières et analyses de chaînes de valeur (huile de palme, riz, arachide, etc.).

Les résultats atteints conditionneront le renouvellement du contrat et l'implantation durable de Rikolto dans l'Ouest de la RDC.

Poste ouvert à l'externe.

Tâches et responsabilités

Lieu du travail	KIKWIT
Rapporte à	Directeur Régional du Program Café
Collaboration avec	- Program Advisor en charge de la production - Program Advisor en charge de la commercialisation - Equipe Administrative et financière
Supervise	Toute l'équipe du Projet
Durée du contrat	Six (6) mois renouvelables (suivant la disponibilité des fonds)
Grade salarial	9-DPM-Z2
Date de début du contrat	1 ^{er} octobre 2025
Résultats attendus	Lancement et coordination du projet Avenir • Mise en place opérationnelle du projet sur les sites ciblés, avec mobilisation des équipes locales et implication des partenaires clés. • Élaboration d'un plan de travail détaillé et validation du chronogramme d'activités pour l'ensemble des composantes (pépinières, champs écoles paysans, mother gardens, etc.). Mise en œuvre des activités agroforestières • Création ou renforcement d'au moins 5 pépinières communautaires de café et de cacao, pleinement opérationnelles et capables de fournir des plants améliorés aux bénéficiaires. • Installation ou réhabilitation d'au moins 3 champs semenciers (mother gardens) pour la multiplication de matériel végétal performant. • Mise en place et fonctionnement d'au moins 3 champs écoles paysans, favorisant la participation active des jeunes et des producteurs locaux. Renforcement des capacités des jeunes et des communautés • Formation d'au moins 20 jeunes prestataires de services agricoles sur les pratiques agroforestières, la gestion des pépinières et des parcelles pilotes. • Organisation d'ateliers de formation communautaires sur la gestion durable des ressources naturelles, la lutte contre la déforestation et l'adaptation au changement climatique. Partenariats et synergie d'action • Établir et consolider des partenariats fonctionnels avec les parties prenantes clés : experts en génétique, environnement, agronomie et développement communautaire, ainsi qu'avec les autorités locales et les bailleurs de fonds. • Développer et gérer des relations stratégiques avec les institutions de recherche spécialisées dans le café et le cacao aux niveaux national, régional et international. • Assurer la gestion régulière des relations et du reporting auprès des bailleurs (Gouvernement, FIDA, AFD, JEF), en conformité avec les exigences contractuelles. • Renforcer la collaboration avec les fédérations et unions d'organisations de producteurs agricoles, les coopératives ainsi que l'administration publique. • Contribuer activement aux réflexions et orientations stratégiques du programme café et cacao en RDC et dans la sous-région d'Afrique de l'Est.
Responsabilités et tâches principales	Mise en place technique et agroforestière • Mother gardens : élaboration et mise en œuvre d'un plan d'amélioration génétique (identification de variétés locales performantes, approvisionnement à partir d'autres régions, formation des producteurs à l'identification des pieds champions, mise en place des plantules, suivi technique et phytosanitaire, formation des agronomes des OP et de l'ONAPAC). • Accompagnement technique (backstopping) des pépinières commerciales de café et de cacao.

	- Co-création d'un dispositif agroforestier adapté aux contextes de Kwilu et de Kango, garantissant à la fois la sécurité alimentaire et la génération de revenus via les cultures pérennes. Suivi, gestion et reporting - Assurer le suivi global des subventions et du projet AVENIR, en conformité avec les exigences des bailleurs et les politiques internes de Rikolto. - Procéder à un suivi continu de l'état d'avancement du projet et à des vérifications régulières des exigences des subventions. - Rationaliser la mise en œuvre des programmes grâce à de nouveaux partenariats et au renforcement des partenariats existants. - Garantir une mesure appropriée des performances financières, programmatiques et de l'impact, en lien avec les étapes et les objectifs fixés. - Veiller à la conformité des équipes avec les politiques internes et les normes de gestion des programmes. - Produire et soumettre aux bailleurs des rapports de qualité dans les délais impartis. Développement institutionnel et partenariats - Assurer la mise en réseau et l'engagement des parties prenantes, clés pour l'élaboration et la mise en œuvre réussie des programmes. - Coordonner l'identification et la gestion des subventions (matrice des subventions, rédaction et suivi des propositions, gestion des échéances et communication avec les partenaires concernés). - Superviser la situation financière de l'organisation : ��laboration de plans financiers à court et long termes, suivi budgétaire, mise en place de contrôles financiers solides, définition de priorités financières cohérentes avec les besoins du programme et du personnel. - Les habilités en écrire, lire et faire des présentations en anglais face à un public multiculturel - Négocier et développer des partenariats stratégiques, en mobilisant les équipes nécessaires pour défendre les intérêts du programme, du pays et de la région. - Collaborer avec d'autres ONG, entreprises, institutions et administrations publiques afin de développer et étendre les services au bénéfice des producteurs et des communautés. Leadership, capitalisation et gestion des équipes - Faciliter l'apprentissage entre projets, notamment par la capitalisation des enseignements, des outils et des meilleures pratiques. - Encadrer, développer et fidéliser une équipe performante au sein de Rikolto RDC. - Promouvoir un environnement de travail positif et multiculturel, aligné avec la stratégie de l'organisation, ses méthodes opérationnelles et ses besoins en matière de suivi-évaluation.
Formation	être titulaire d'au minimum un Master en agriculture, agro-industrie, développement rural, systèmes alimentaires durables ou dans un domaine connexe. Une formation ou un diplôme en amélioration génétique des plants constitue un atout majeur.
Qualifications et expérience	- Minimum 7 ans d'expérience progressive dans la gestion de programmes liés à l'agriculture durable, au développement des systèmes de marché ou des chaînes de valeur, avec un accent particulier sur les secteurs du cacao et/ou du café en Afrique subsaharienne. - Expérience de terrain en RDC ou dans la région des Grands Lacs, vivement souhaitée. - Expérience confirmée de la collaboration avec des coopératives agricoles, des acteurs du secteur privé, des systèmes de certification et des parties prenantes gouvernementales. - Expérience avérée dans la promotion des moyens de subsistance durables, de l'agroécologie, de l'agroforesterie et des pratiques agricoles résilientes face au climat.

	• Compétences en amélioration génétique des plantes et en mise en place de modèles de production durables. • Solide compréhension des chaînes de valeur du cacao et du café, incluant la production, le traitement post-récolte, la gestion de la qualité, la commercialisation, la traçabilité et la certification (ex. : Biologique, Rainforest Alliance, Fairtrade). • Familiarité avec les outils et approches de l'entreprise inclusive, de la facilitation multipartite et du développement des systèmes de marché. • Expérience en gestion du cycle de projet : planification, budgétisation, suivi-évaluation et reporting. • Capacité à générer, capitaliser et communiquer des idées, des leçons apprises et des preuves utiles au développement de systèmes alimentaires durables
Aptitudes et capacités spécifiques	• <u>Bonne maîtrise de l'anglais, à l'oral et à l'écrit.</u> • Leadership et gestion d'équipe : solides capacités à motiver, encadrer et coordonner des équipes ainsi que des partenaires diversifiés. • Communication et négociation : excellentes aptitudes pour travailler efficacement avec les agriculteurs, les gouvernements, les donateurs et le secteur privé. • Vision stratégique : capacité à relier les actions locales aux agendas mondiaux, notamment la transformation des systèmes alimentaires, l'action climatique et les Objectifs de Développement Durable (ODD). • Compétences linguistiques : excellentes aptitudes en rédaction et présentation en français ; la connaissance du lingala constitue un atout. • Approche inclusive : engagement en faveur de programmes sensibles au genre et inclusifs. • Mobilité : disponibilité pour voyager fréquemment sur le terrain, y compris dans des zones éloignées et rurales. • Mobilisation des ressources : expérience dans la recherche de financements et la rédaction de propositions, considérée comme un atout. • Valeurs : alignement avec les valeurs fondamentales de Rikolto : transparence, collaboration et durabilité.
Attitude	- Personnalité : énergique, sociable, engagée et enthousiaste, avec un sens prononcé de l'initiative. - Valeurs et éthique : intégrité irréprochable, respect des diversités et sensibilité au genre ; rejet total de tout abus de fonction ou d'utilisation du nom de l'organisation à des fins personnelles. - Approche de travail : attitude patiente, sensible et ouverte pour conseiller, appuyer et encadrer collègues et partenaires. - Innovation et curiosité : capacité et volonté de sortir des sentiers battus, intérêt marqué pour les innovations et désir constant d'apprendre. - Professionnalisme : respect strict de l'heure, des engagements et du calendrier de travail. - Ressources : souci permanent de l'efficacité dans l'utilisation des ressources financières mises à disposition par les bailleurs. - Vision du secteur : compréhension et capacité à défendre le rôle central de l'agriculture familiale dans le développement du secteur agricole et du pays. - Compétences interpersonnelles : aisance relationnelle, aptitude à créer et entretenir des contacts, à accompagner et encadrer efficacement. - Capacités rédactionnelles et analytiques : bonne maîtrise de la rédaction et de la présentation des résultats. - Leadership et transfert de compétences : capacité à gérer une équipe et à assurer le renforcement des compétences.
Constitution du dossier	1. Lettre de motivation 2. Curriculum Vitae : Maximum <u>Quatre</u> pages avec trois personnes de références (Téléphone et courriel) 3. Copie du diplôme et autres Certificat

- | | | |
|--|---|--|
| | <ol style="list-style-type: none">4. Attestations des services rendus ayant lieu au poste5. Copie de la carte de chômeur délivrée par l'ONEM6. Copie du Passeport ou de la carte d'électeur7. Permis de conduire ; |  |
|--|---|--|

Dépôt des candidatures et procédure de sélection

- Date limite de réception des candidatures : 05 septembre 2025 à 16h59. Le dossier reçu hors délai ne sera pas pris en compte.
- Dossier à transmettre dans un FICHIER **UNIQUE** EN FORMAT PDF (*Tout dossier envoyé dans un autre format ou sous plusieurs fichiers ne sera pas considéré*).
- Dossier à envoyer uniquement par e-mail à l'adresse suivante : eastafrica.recruitment@rikolto.org avec comme objet : « PROGRAM ADVISOR EN CHARGE DU PROJET AVENIR »
- Critères de sélection
 - Complétude du dossier : Le dossier devra comprendre minimum 7 éléments tels que repris précédemment.
 - Forme et fond de la lettre de motivation et du CV
 - Format du dossier
 - Pertinence de l'expérience

Organisation des tests

- Test écrit :
- Entretien oral

NB :

- Chaque candidat devra être muni de son ordinateur personnel pour ceux qui seront sélectionnés.
- Les candidatures féminines sont hautement recherchées

Fait à Kikwit, le 26 aout 2025

Pour Rikolto in East Africa

Pascal BISIMWA M.
Regional P&O Manager



Rikolto en RD Congo (Branche de Rikolto in East Africa)
Adresse : N°02, Avenue de la cabine, Quartier LUNIA, Commune LUKOLELA, Ville de KIKWIT, Province du KWILU, RDC ; Tel. +243 834 920 732

[Retour à la liste](#)

