



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO



**PROJET AUTONOMISATION PAR LA VALORISATION DE L'ENTREPRENEURIAT AGRICOLE ET
RURAL SENSIBLE A LA NUTRITION, INCLUSIF ET RESILIENT (AVENIR)**

Unité de Gestion du Projet (UGP)



Investir dans les populations rurales



AVIS DE RECRUTEMENT DES CHAUFFEURS

N°02/FIDA/AFD/AVENIR/UGP/10/2025

Nombre de poste : 03

Nature du Contrat : Contrat à durée déterminée

Durée : 12 mois renouvelables après une évaluation de performance très satisfaisante.

Lieu de travail	Nombre de postes à promouvoir
Kikwit-Antenne province de Kwilu	02
Kenge-Antenne province du Kwango	01

Date de publication : 13 Octobre 2025

Date limite de dépôt des candidatures : 27 Octobre 2025

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION GENERAL DU PROJET AVENIR

Le projet « Autonomisation par la Valorisation de l'Entrepreneuriat agricole et rural sensible à la Nutrition, Inclusif et Résilient au Climat » (AVENIR) est mis en œuvre sur une période de 7 ans (2023-2030) dans les quatre provinces entourant Kinshasa (Kongo Central, Kwango, Kwilu, Mai-Ndombe) et la périphérie de Kinshasa.

Les interventions bénéficieront à 450 000 ménages ruraux, soit 2,6 millions de personnes. Au moins 50% des femmes et au moins 50% des jeunes seront ciblés.

Le Projet vise à augmenter, à hauteur de 30%, les revenus de 80% des producteur·rices des zones d'intervention, avec une augmentation de 30% des rendements des principales spéculations, tout en assurant que 50% des ménages a amélioré sa sécurité nutritionnelle ; il vise aussi à réhabiliter 670 km de pistes rurales et 15 ports fluviaux et à moderniser 21 marchés territoriaux existants pour permettre une augmentation de 30% de la commercialisation des excédents agricoles, portée par 8 500 initiatives d'entrepreneuriat rural et agricole, principalement conduites par des organisations de producteur·rices (coopératives), des femmes et des jeunes qui auront été soutenues dans les différentes chaînes de valeur agricoles (dont 30% à haute valeur nutritionnelle).

L'unité de Gestion du Projet est basée à Kikwit et compte recruter pour l'Antenne de Kikwit deux (02) chauffeurs et un (01) pour l'Antenne de Kenge.

1. DEPENDANCE HIERARCHIQUE

Sous le leadership du Responsable Administratif et Financier, les chauffeurs seront sous la supervision du Logisticien du Projet AVENIR.

2. RESPONSABILITE

- a. Assurer la sécurité du personnel, véhicule et des biens se trouvant à bord tout le long du voyage ;
- b. Assurer la conduite du véhicule du projet avec professionnalisme et dans le respect du code de la route ;
- c. Respecter et appliquer les règles de vérification journalière et hebdomadaire de l'état du véhicule mis à sa disposition ;
- d. Respecter les principes et procédures relatives à la sécurité des passagers et des biens à bord du véhicule lors d'un déplacement (ceinture de sécurité, vitesse limite, poids maximum, etc) ;
- e. Assister le personnel du projet, les visiteurs et les partenaires du projet avec leurs bagages à l'arrivée tout comme au départ au niveau des sites de travail, aéroport et hôtels ;
- f. Vérifier régulièrement le niveau de carburant et de lubrifiant et soumettre la demande d'approvisionnement à temps ;
- g. Surveiller et rappeler à temps à la hiérarchie l'approche du prochain entretien du véhicule pour ne pas perturber le bon déroulement des activités ;
- h. Assurer la propreté (interne et externe) du véhicule conformément aux procédures du projet ;
- i. Assister aux travaux d'entretien lorsque le véhicule se trouve au garage dans la mesure du possible ;
- j. S'assurer de la présence dans le véhicule mis à sa disposition des documents de bord valides (assurance) ;
- k. Tenir à jour le carnet de bord du véhicule, noter les dysfonctionnements et incidents, remplir correctement le carnet de bord (sans faire de rature) ;
- l. Faire l'inventaire de l'état du véhicule mis à sa disposition et de son équipement lors de chaque remise et reprise avec un autre chauffeur ;
- m. Soumettre les rapports (de mobilité du véhicule, de fin d'un voyage, en cas d'accident ou tout autre incident, etc) ;
- n. Faire respecter les modalités de changement et d'occupation du véhicule selon les normes requises ; e
- o. Exécuter toute autre tâche lui confiée par la hiérarchie.

3. QUALIFICATIONS REQUISES

- Etre de nationalité Congolaise ;
- Avoir au moins un diplôme d'Etat ou de niveau A2 en mécanique général ou autre ;
- Justifier d'une expérience de cinq ans (5) au moins dans la conduite professionnelle sur de longues distances (fournir des attestations de service rendus) acquise au sein des ONG internationales, Agence des Nations Unies, projets et/ou programmes d'envergure nationale, ou au sein des grandes sociétés et entreprises privées ou publiques ;
- Avoir la maîtrise (lire et écrire) de la langue française ;
- Savoir bien parler quelques langues nationales dont Kikongo, lingala, ... ;
- Etre âgé au moins de 20 ans ;
- Etre titulaire d'un permis de conduire ABC en cours de validité ;
- Avoir la maîtrise du code de la route en vigueur en RDC ;
- Avoir des notions de base en mécanique automobile.



4. APTITUDES

- Etre professionnel de haut niveau ;
- Etre disponible à travailler parfois au-delà des heures de service et avoir le sens de l'initiative ;
- Etre habitué à travailler sous pression et tenir au respect des instructions et des procédures en vigueur et respect de la hiérarchie ;
- Etre courtois ;
- Etre de bonne moralité.

Seront retenus pour le poste, les candidatures qui auront obtenus les pourcentages cumulés les plus élevés.

5. CONTENU DE DOSSIER DE CANDIDATURE

- Les dossiers de candidature doivent être constitués des pièces suivantes
- -une lettre de motivation signée du (de la) candidat (e), adressée au coordonnateur national de projet avenir ;
- -un curriculum vitae mis à jour mentionnant au moins trois personne de référence pour confirmer les expériences et portant une adresse e-mail et le numéro de téléphone valides ;
- -une copie de titre scolaire ;
- -Les preuves des expériences, notamment les copie des attestations et certificat de travail ;
- Une copie d'une pièce d'identité en cours de validité ;
- -une certificat d'aptitude physique ;
- -une copie certifiée de permis de conduire en cours de validité.

6. DEPOT DES CANDIDATURES

Toute personnes intéressées par ce poste est pris de déposer son dossier de candidature, **sous plis fermé, à l'adresse physique ci-dessous, au plus tard le 27/10/2025 à 16h00, heure de Kikwit, avec la mention avis d'appel à la candidature N°002/FIDA/AVENIR/UGP/10/2025, recrutement des chauffeurs au sein du Projet AVENIR**

Adresse :

A l'attention de Monsieur le Coordonnateur National du Projet AVENIR, N°44, avenue de la Mairie, Quartier Lunia, Commune de Lukolela, Kikwit, province du Kwilu RD Congo, téléphone : +243 838 460 620

Courriel : recrutement@avenir.cd

Ou envoyer les dossiers de candidature par courrier électronique à recrutement@avenir.cd avec comme objet la même mention susmentionnée ou encore déposer les dossiers de candidatures à la réception de l'UGP sur l'avenue de la Mairie n°11B, Quartier Lunia, Commune de la LUKOLELA.

Fait à Kikwit, le 13 Octobre 2025

Justinien BACIRONGO BINYOMA
Coordonnateur National



Retour à la liste