

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE N° 023/OPER/KIC/HI/11/2025**POSTE : TO MHPSS H/F (1 Poste à pourvoir)**

Sous la responsabilité hiérarchique	: Chef de Projet
Type de contrat	: Contrat à Durée Déterminée (CDD)
Durée	: 6 Mois
Lieu d'affectation	: Kitchanga
Date de prise de poste	: Immédiatement après le processus de recrutement
Statut	: Poste non ouvert à la délocalisation

I. CONTEXTE

HI intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.

Au Kasai et au Kasai Central, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et actuellement intervient dans un projet d'inclusion économique et d'éducation inclusive.

Au Nord-Kivu, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment :

Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO)

Un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille

Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO)

Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC est en cours de renouvellement, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

L'année 2025 a été consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2025-2027, à la définition de nouveaux axes et priorités avec des réflexions axées notamment sur les capacités de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC.

Mission 1 : Fournir des conseils et un soutien technique aux projets conformément aux cadres techniques et aux normes générales de son champ d'application sectoriel

- Fournir des conseils ainsi que de soutiens techniques appropriés aux chefs de projet et/ou aux spécialistes.
- S'assurer que les activités du (des) projet(s) sont mises en œuvre conformément aux normes internes de qualité et techniques et proposer des ajustements ou des améliorations si nécessaire.
- Adapter la documentation du projet en fonction des besoins, conformément aux normes et standards techniques mondiales.
- Contribuer au reporting régulier des activités techniques de son périmètre (collecte et analyse des données techniques collectées) en lien avec l'équipe projet et l'équipe MEAL.
- Le cas échéant, se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet sur délégation du Spécialiste ou Project Manager.

Mission 2 : Fournir un apprentissage technique basé sur des projets

- a. S'assurer que les Global et Field Technical Specialists obtiennent les informations dont ils ont besoin et collaborer avec les directions techniques si nécessaire.
- b. Rassembler les éléments nécessaires aux exercices de capitalisation ou à la documentation scientifique.
- c. Contribuer à l'apprentissage technique sous la responsabilité du Spécialiste ou Project Manager, sur la base des meilleures pratiques.
- d. Responsable de l'apprentissage technique des projets sur la base des enseignements tirés et des bonnes pratiques.
- e. Adapter les activités aux recommandations de l'audit, le cas échéant.
- f. Mettre en œuvre les recommandations visant à améliorer la qualité technique des projets.
- g. Assurer la qualité technique et la pertinence des activités de projet mises en œuvre dans le domaine d'expertise ; procéder à l'auto-évaluation de son projet et participer aux cycles d'évaluation sous la supervision du PM.
- h. S'approprier les normes et standards pour anticiper et préparer les ajustements du nexus.
- i. Proposer des sujets de recherche et d'étude.
- j. Superviser la collecte de données pour les activités de recherche.
- k. Contribuer aux termes de référence des évaluations.

Mission 3 : Contribuer à l'animation de son secteur

- a. Contribuer au recrutement technique.
- b. Contribuer à la formation technique requise dans son domaine ou la diriger.
- c. Contribuer au plan de mise à niveau des compétences des professionnels de son secteur et peut être un tiers évaluateur.
- d. Peut contribuer au développement d'un vivier de talents locaux dans son secteur (mène des entretiens techniques avec les candidats et formule des recommandations, identifie les besoins en matière de formation et d'accompagnement).
- e. Assister à la coordination de la Filière Métier technique et à l'animation d'une communauté de pratique, en collaboration avec la direction technique. Organise des formations techniques pour le personnel, le cas échéant.
- f. Contribuer à la conception et à la collecte de données opérationnelles pour assurer un suivi adéquat des activités ou des activités de collecte de données ad hoc, et assurer une mesure appropriée de l'achèvement du projet dans son domaine d'expertise.
- g. Veiller à ce que le traitement des données soit établi et effectué conformément aux règles et principes fixés par l'IM/MEAL et par les conseils techniques du secteur d'expertise.

Mission 4 : Contribuer à assurer l'influence technique de HI sur son périmètre

- a. Contribuer au rayonnement de l'expertise de HI : représenter l'expertise technique de HI par délégation dans les réseaux locaux, régionaux et internationaux pertinents et avec les partenaires locaux.
- b. Le cas échéant, se coordonner et collaborer avec les partenaires techniques du projet sur délégation du Spécialiste ou Project Manager.
- c. Relayer et contribuer aux messages de plaidoyer dans le cadre de son travail.
- d. Rédiger le contenu de nouveaux projets pour la continuité ou l'expansion du projet dans le cadre de son champ d'application technique.
- e. Contribuer à la rédaction de nouvelles propositions pour de nouvelles opportunités dans son domaine technique.

II. PROFIL RECHERCHE

Diplôme / Expériences / Connaissances :

- Diplôme universitaire en sciences Sociales, Psychologie, Sociologie, et/ou autres en lien avec le poste.,
- Avoir au minimum 3 ans d'expérience de travail dans le domaine de santé mentale ;
- Maîtrise du contexte Sécuritaire de la zone,
- Maîtrise de l'outil informatique,
- Expérience de travail avec les ONG Is,
- Connaître l'une des langues locales parlées dans la zone d'intervention
- Capacité à travailler en équipe
- Sens de responsabilité
- Sens de l'organisation
- Sens de la discrétion et de la confidentialité
- Intégrité, honnêteté, franchise
- Capacité d'adaptation et de sensibilité vis-à-vis des différences culturelles
- Expérience significative en Management

COMMENT POSTULER :

Etape 1 :

Veillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard **le Dimanche, 23 novembre 2025 à 16 heures 30'**

[CLIQUER ICI POUR ACCEDER AU FORMULAIRE DE RECRUTEMENT](#)

Etape 2 :

Veillez envoyer votre dossier de candidature par e-mail à l'adresse recrutement@rdc.hi.org en précisant clairement à l'objet du mail : **Offre N°023/OPER/KIC/HI/11/2025, TO MHPSS.** Au plus tard **le Dimanche, 23 novembre 2025 à 16 heures 30'**

Les dossiers de candidature doivent obligatoirement comprendre :

- a) Une lettre de motivation (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- b) Un curriculum vitae en **3 pages maximum** (mentionnant clairement les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du/ de la candidat (e) ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection).
- c) La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.

N.B : Toute candidature qui ne respectera pas les deux étapes ci-haut énoncées ne sera pas considérée. A noter qu'aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ou par téléphone.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour participer aux tests.

Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : ligne.plaintes@rdc.hi.org

Fait à Goma, le lundi 10 novembre 2025

Département RH