

## **OFFRE D'EMPLOI EXTERNE & INTERNE N° 024/OPER/KIC/HI/11/2025**

**POSTE : Chargé Technique Réadaptation (TO READ) \_ H/F (1 Poste à pourvoir)**

**Sous la responsabilité hiérarchique** : Chef de Projet  
**Type de contrat** : Contrat à Durée Déterminée (CDD)  
**Durée** : 6 Mois  
**Lieu d'affectation** : Kitchanga  
**Date de prise de poste** : Immédiatement après le processus de recrutement  
**Statut** : Poste non ouvert à la délocalisation

### **I. CONTEXTE**

HI intervient en RDC depuis 1995 dans de nombreux secteurs. C'est un acteur reconnu dans l'assistance humanitaire et le domaine logistique.

A Kinshasa sont mis en place des projets pluriannuels de développement sur les thématiques de la Réadaptation Physique et Fonctionnelle, de la Santé Maternelle et Infantile, l'Education Inclusive et la Gouvernance Inclusive.

Au Kasaï et au Kasaï Central, initialement engagé dans des activités de développement HI est intervenu depuis la crise de 2016 sur des projets de Sécurité Alimentaire (modalité Cash puis soutien à la production agricole) et actuellement intervient dans un projet d'inclusion économique et d'éducation inclusive.

Au Nord-Kivu, à ce jour, plusieurs projets sont mis en œuvre notamment :

Un projet de clinique mobile en santé mentale (ECHO)

Un projet de réponse d'urgence (CDCS) à la santé primaire où HI intervient au travers de la composante santé mentale intégrée à de la thérapie de stimulation pour les enfants MAS et leur famille

Un projet de réadaptation intégrée avec la thérapie de stimulation et la santé mentale (RIMSCASSA-GFFO)

Un projet de stockage ATLAS Logistique avec possible déploiement de l'activité transport.

La stratégie opérationnelle pluriannuelle de HI pour la RDC est en cours de renouvellement, elle devra tenir compte des nouveaux enjeux liés au contexte politique interne et régional.

L'année 2025 a été consacrée au développement du nouveau cycle stratégique 2025-2027, à la définition de nouveaux axes et priorités avec des réflexions axées notamment sur les capacités de réponse d'urgence, la protection, le relèvement économique, et l'amélioration de l'accès aux soins et services de réadaptation en RDC.

### **Mission 1 : Management**

- En tant que référent technique, vous incarnerez les valeurs de HI au quotidien, et est un rôle model, particulièrement dans le domaine de la réadaptation, de l'éducation et de l'assistance, vous serez un modèle de respect et d'intégrité dans l'accompagnement des bénéficiaires, notamment ceux en situation de handicap ou ayant des besoins spécifiques en matière de réadaptation physique et mentale.
- Référent technique porteur de sens : appréhende la stratégie de rééducation, l'explicite, la traduit en objectifs opérationnels pour son équipe, conduit les changements nécessaires. Donne du sens à chaque acte de management. Impulse dans ce cadre des échanges de pratique inter et intra directions, notamment entre les différentes pratiques de la réadaptation. Encourage l'innovation dans les approches thérapeutiques et favorisez la prise de risques mesurés dans un cadre éthique. Participe à la coordination technique READ au niveau de la base et veille à l'application des normes techniques et méthodologiques globales de HI.
- Manager Gestionnaire : organise la gestion opérationnelle de son équipe, structure le travail autour de processus identifiés, avec un focus particulier sur l'efficacité de la réadaptation

fonctionnelle et la qualité des services éducatifs dispensés. Pilote la performance, veille à l'allocation des ressources adaptées (aide technique à la mobilité, ...) aux besoins des bénéficiaires, et facilite la résolution des problèmes. Assure la qualité technique des activités menées et propose des ajustements si nécessaire, en coordination avec le Chef de Projet et le Spécialiste Technique READ.

- Manager 1er RH Coach : contribue au développement de ses collaborateurs, en créant les conditions pour permettre leur engagement, leur professionnalisation notamment dans le domaine de la réadaptation et leur attachement à HI. Veille au respect du code de conduite des politiques institutionnelles, de l'état d'esprit et des comportements individuels et collectifs attendus avec un focus sur l'importance de l'inclusion et de la dignité des bénéficiaires. Contribue à l'identification des besoins de formation technique, au développement d'un vivier de compétences locales, et à la mise à niveau des équipes en matière de pratiques de réadaptation et d'éducation inclusive.

### **Mission 2 : Mise en œuvre opérationnelle**

#### **Responsabilité 1 : Contribue à la planification et à la mise en œuvre du projet conformément aux cadres existants**

- Contribue à la planification et à la préparation des activités de réadaptation et des activités intégrés, des outils et des ressources associées en appui au Chef de projet et au superviseur.
- Fournit un appui technique approprié aux équipes de terrain et aux partenaires, afin d'assurer la conformité des interventions avec les standards techniques READ de HI
- Adapte la documentation technique du projet en fonction des besoins et contribue à la rédaction des rapports techniques.
- Assure la mise en œuvre des activités et la bonne allocation des ressources sur délégation du Chef de Projet.
- Assure le reporting régulier des activités, et contribue au reporting interne et externe sur sollicitation du Chef de Projet.
- Contribue à l'identification des besoins d'ajustements du projet et propose des adaptations au Chef de projet
- Contribue à l'élaboration de demandes d'avenants sur sollicitation du Chef de projet

#### **Responsabilité 2 : Contribue au suivi, l'évaluation, la redevabilité et l'apprentissage du projet**

- Contribue au suivi du projet, notamment des indicateurs de progression des activités et des effets escomptés
- Assure la collecte, l'analyse et la capitalisation des données techniques en lien avec l'équipe MEAL et propose des ajustements d'activités basés sur les résultats.
- Contribue aux exercices de capitalisation, à la documentation scientifique et à la diffusion des bonnes pratiques techniques.
- Participe à l'auto-évaluation technique du projet et à la mise en œuvre des recommandations issues des audits et évaluations.

#### **Responsabilité 3 : Gestion des données projet**

- Appui à la mise en place et la bonne utilisation des outils appropriés pour la collecte et la gestion des données relatifs à la réadaptation pour le projet, conformément aux normes globales
- Veille à ce que le traitement des données soit effectué conformément aux principes et standards IM/MEAL et aux directives techniques du secteur.

#### **Responsabilité 4 : Animation fonctionnelle des équipes projet**

- Sur sollicitation du Chef de projet et du spécialiste READ, anime des réunions techniques avec les équipes projet et/ou les services supports lorsque nécessaire, en particulier pour garantir la qualité des activités de réadaptation.
- Contribue à la formation technique continue des équipes, encadre les évaluations techniques du personnel READ et participe au développement d'une communauté de pratique locale.

**Responsabilité 5 : Communication sur le projet en externe**

- Contribue à l'influence externe de HI en participant à des réseaux.
- Représente l'expertise technique de HI par délégation dans les forums, réseaux ou groupes techniques liés à la réadaptation
- Contribue à la rédaction de propositions de projets techniques et à l'élaboration de messages de plaidoyer dans le domaine READ.

**Mission 3 : préparation et réponse aux urgences**

- Contribue aux actions de préparation aux urgences du programme et, lors d'une urgence, en intégrant spécifiquement les besoins de réadaptation et d'éducation dans les plans d'urgence.
- Participe à la mise en œuvre technique des activités d'urgence et adapte les approches READ aux contextes humanitaires et post-crise.
- Assure la continuité de la qualité technique des interventions READ dans les contextes d'urgence et de relèvement.

**II. PROFIL RECHERCHE**

---

**Diplôme / Expériences / Connaissances :**

- Diplôme Universitaire Supérieur en kinésithérapie niveau licence ou filière similaire dans une université ou institut académique reconnu (Requis).
- Formation complémentaire en animation de formation, en pédagogie ou en gestion technique de projets serait un atout majeur.

**Expérience professionnelle requise :**

- Au moins 3 ans d'expérience en réadaptation fonctionnelle ou dans un domaine connexe, avec une expérience de supervision d'équipes de professionnels de la santé.
- Expérience dans le domaine de la READ dans un contexte humanitaire ou en ONG, en particulier dans des projets de réadaptation ou d'aide aux personnes en situation de handicap.
- Expérience démontrée dans la mise en œuvre et le suivi de projets techniques, y compris la supervision de l'application des normes et directives techniques.
- Expérience en formation et renforcement des capacités des équipes techniques et des partenaires locaux.
- Expérience dans l'élaboration et la mise à jour de documents techniques et de rapports selon les standards internationaux.
- Expérience de collaboration avec des partenaires externes, y compris des acteurs gouvernementaux, des ONG locales et des acteurs de la communauté.
- Expérience dans le suivi, le reporting pour mesurer l'impact des projets.
- Avoir déjà travaillé chez HI ou une autre ONG sur un poste d'officier technique

**Compétence**

- Connaissance approfondie des standards techniques mondiaux et des meilleures pratiques en réadaptation fonctionnelle.
- Compétence en suivi technique et en analyse des indicateurs de performance READ.
- Excellente capacité de rédaction de documents techniques et rapports conformes aux standards HI.
- Compétences en communication : capacité à transmettre des informations techniques.
- Maîtrise du Pack Office Microsoft
- Langue de travail : Excellent en Français (écrit et oral), du swahili et du kinyarwanda (écrit et oral)

**Qualités personnelles**

- Leadership et capacité à motiver les équipes : capacité à inspirer, guider et encourager l'engagement des membres de l'équipe.

- Capacité d'analyse technique et de prise de décision dans des contextes complexes.
- Excellentes capacités relationnelles et diplomatie
- Sens de l'organisation et gestion du temps : savoir prioriser les tâches et organiser son travail.
- Capacité d'adaptation et gestion des imprévus dans un environnement dynamique et souvent changeant.
- Proactivité et autonomie : capacité à identifier les besoins et à prendre des initiatives pour résoudre des problèmes de manière efficace.
- Compétences analytiques et résolution de problèmes : capacité à évaluer des situations complexes et à proposer des solutions adaptées.
- Engagement envers la mission humanitaire et les valeurs de HI : avoir un véritable intérêt pour l'amélioration des conditions de vie des personnes en situation de vulnérabilité.

#### Les atouts

- Expérience en réadaptation dans des contextes de crise.
- Capacité à développer et maintenir des partenariats avec des acteurs locaux, régionaux et internationaux dans le domaine de la réadaptation
- Capacité à mener ou à contribuer à des études et recherches techniques dans le domaine READ.
- Compétence en plaidoyer technique et représentation institutionnelle.

#### COMMENT POSTULER :

---

##### **Etape 1 :**

**Veuillez remplir le formulaire de recrutement en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard le Dimanche, 23 novembre 2025 à 16 heures 30'**

**[CLIQUER ICI POUR ACCEDER AU FORMULAIRE DE RECRUTEMENT](#)**

##### **Etape 2 :**

Veuillez envoyer votre dossier de candidature par e-mail à l'adresse [recrutement@rdc.hi.org](mailto:recrutement@rdc.hi.org) en précisant clairement à l'objet du mail : **Offre N°024/OPER/KIC/HI/11/2025, TO READ.** Au plus tard **le Dimanche, 23 novembre 2025 à 16 heures 30'**

#### **Les dossiers de candidature doivent obligatoirement comprendre :**

- a) Une lettre de motivation (**1 page maximum**) ne reprenant pas les données du CV mais permettant d'identifier les raisons du candidat à postuler ;
- b) Un curriculum vitae **en 3 pages maximum** (mentionnant clairement les coordonnées téléphoniques et l'adresse email du/ de la candidat (e) ainsi que trois (3) personnes de référence qui seront amenées à être contactées dans le cadre de la procédure de sélection).
- c) La carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM.

**N.B : Toute candidature qui ne respectera pas les deux étapes ci-haut énoncées ne sera pas considérée.** A noter qu'aucune information supplémentaire ne sera donnée sur place ou par téléphone.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour participer aux tests.

**Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discriminations à l'embauche.**

Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et des femmes. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à contacter la base où a lieu le recrutement pour exprimer leurs besoins spécifiques.

Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.

Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).

Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.

Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contraire à la politique d'HI et si vous êtes approché(e) par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché(e) de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le responsable de la base où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée : [ligne.plaintes@rdc.hi.org](mailto:ligne.plaintes@rdc.hi.org)

Fait à Goma, le lundi 10 novembre 2025

Département RH