



OFFRE D'EMPLOI

POSTE: HEAD OF MONITORING AND EVALUATION
ENTITE : INVESTISSEMENT SOCIAL
LIEU D'AFFECTATION : KINSHASA
EFFECTIF : 1
TYPE DE CONTRAT : CDI

Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. fait partie du Groupe Equity dont le siège est au Kenya. Le Groupe Equity est présent dans 6 pays d'Afrique, à savoir : le Kenya, le Rwanda, l'Ouganda, la Tanzanie, le Soudan du Sud et la République Démocratique du Congo. Equity BCDC S.A. est une banque orientée vers le développement qui se focalise sur les services bancaires aux PME (Petites et Moyennes Entreprises), aux Grandes entreprises (Corporate) et aux particuliers. Notre objectif est de transformer les vies, donner de la dignité et offrir des opportunités de création des richesses. Pour plus d'informations sur nous, merci de cliquer sur le lien ci-après : (www.equitygroup Holdings.com/cd)

Nous offrons des conditions attrayantes et un environnement de travail agréable avec un haut degré de professionnalisme. Nous plaçons un intérêt particulier sur le travail d'équipe et une attitude positive au travail. Notre vision est d'être une banque championne de la prospérité socio- économique des Africains.

Nous sommes à la recherche d'une personne intègre, énergique, travailleuse et enthousiaste pour accompagner la banque dans l'atteinte de ses objectifs.

RÔLE DU POSTE :

S'assurer de l'efficacité et de l'efficience du suivi des indicateurs de performance des projets et évaluer l'exécution des activités de la Direction Investissement Social.

RESUME DES RESPONSABILITES :

- Diriger l'élaboration de plans de travail, de cadres logiques, de méthodologies de cartographie, de plans de suivi des performances et de cadres de M&E pour chaque projet ;
- Diriger l'équipe de M&E pour mener des évaluations des résultats et concevoir les conditions ;

- Diriger l'élaboration de plans de travail, de cadres logiques, de méthodologies de cartographie, de plans de suivi des performances et de cadres de M&E pour chaque projet ;
- Diriger l'équipe de M&E pour mener des évaluations des résultats et concevoir les conditions d'évaluation pour les consultants externes ;
- Superviser le suivi des processus internes, des indicateurs d'impact et des facteurs de risque pour l'ensemble de la fondation ;
- Examiner, réviser ou ajuster les outils ou processus de S&E existants le cas échéant et développer des outils de S&E supplémentaires si nécessaire ;
- Développer et mettre en œuvre un système central de gestion des données de M&E, y compris l'identification et l'utilisation d'outils informatiques pertinents ;
- Être axé sur les objectifs et les résultats avec une forte capacité à travailler avec initiative et sous une supervision minimale ;
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes de programme, des finances, des achats et de la gestion ;
- Fournir un soutien technique et renforcer les capacités du personnel pour une mise en œuvre efficace des systèmes de M&E, de la collecte de données au reporting ;
- Maintenir des relations de travail étroites avec des partenaires externes, tels que les donateurs et les ONG ;
- Effectuer une analyse des données et des rapports pour différentes occasions (rapport annuel, rapports des donateurs, rapports du conseil d'administration) ;
- Effectuer un suivi régulier du plan de travail de M&E pour chaque projet et le communiquer via un rapport mensuel.

CONDITIONS PREALABLES AU RECRUTEMENT :

- Avoir au minimum un diplôme **de licence** en sciences de gestion ou sciences sociales. Une certification professionnelle en M&E est un atout ;
- Avoir au moins **5 ans d'expérience** dans la conception ou la mise en œuvre de systèmes de M&E, principalement au sein d'organisations non gouvernementales axées sur la durabilité (environnementale, sociale, économique) ;
- Avoir une expérience en gestion de bases de données et de systèmes d'information ;
- Avoir une expérience en évaluation de projets et en suivi des résultats ;
- Avoir une expérience confirmée de la gestion des relations avec les agences des Nations Unies ou les donateurs institutionnels, est un avantage ;
- Avoir des solides compétences analytiques pour l'analyse et l'interprétation de données qualitatives et quantitatives ;
- Avoir une bonne connaissance des outils utilisés en Suivi et évaluation : Kobo tool collect, Power BI, Project Plan, etc.

- Avoir d'excellentes compétences en communication et en rédaction de rapports ;
- Avoir une bonne capacité à travailler de manière autonome, sous une supervision minimale, et à motiver son équipe ;
- Avoir une bonne capacité à travailler sous pression et avec des délais pour répondre aux attentes des différentes parties prenantes.
- Avoir d'excellentes compétences informatiques, avec une bonne maîtrise de Microsoft Word et Excel et une connaissance d'au moins une application d'analyse statistique ;
- Être un joueur d'équipe, capable de travailler sous pression et dans des délais serrés.
- Être prêt à effectuer des visites de terrain dans des zones rurales ;
- Parler couramment le français et l'anglais.

Votre candidature est à adresser au **Directeur des Ressources Humaines d'Equity BCDC S.A.** et doit être envoyée à l'adresse électronique: recruitment@equitybcdc.cd au plus tard le **20 novembre 2025**.

Nous vous prions de reprendre en objet de votre mail l'intitulé du poste pour lequel vous postulez. Les dossiers de candidature doivent comprendre **une lettre de motivation et un CV détaillé** en français avec **trois personnes de référence** (Nom, fonction, adresse email et numéro de téléphone).

Seuls les candidats remplissant les critères ci-dessus seront contactés pour l'interview et éventuellement le test. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

N.B.: Equity Banque Commerciale Du Congo S.A. n'exige ni n'accepte des pourboires, pots de vin, commissions, ou frais de dossier pour embaucher un candidat. Nous tenons à nos convictions d'éthique et déclinons toute forme de responsabilités au cas où un candidat à l'emploi serait roulé par des malfrats.



Equity Banque Commerciale du Congo S.A.
15, Boulevard du 30 Juin, commune de la
Gombe, Kinshasa, République
Démocratique du Congo | Boîte Postale
2798 Kinshasa 1, République
Démocratique du Congo (RDC)

RCCM: CD/KIN/RCCM/14-B-3364
ID. Nat.: 01-K6500-N44216E
Numéro d'impôt: A0703770G
Capital Social: 10.448.107.300 CDF

Téléphone: +243 99 601 80 00 /
+243 81 830 27 00
Fax: +377 99631048
Website:
www.equitygroup Holdings.com/cd

[Retour à la liste](#)