

Profile du Poste

Titre du Poste:	Expert(e) en Normes Minières et Approvisionnement Responsable
Departement:	Marchés Durables
Division:	Exploitation Minière Responsable
Localisation:	Kolwezi, République Démocratique du Congo. Pas de relocation pour joindre si en dehors de Kolwezi
Superviseur:	Directeur de projet
Type du poste:	Temps plein ☒ Temps partiel ☐ Nombre d'heures hebdomadaires :
Categorie du poste:	National ☒ Autre ☐ (Spécifier)
Classification:	Professionnel: P5
Title:	Associé 5

Résumé du Poste

L'Expert(e) en Normes Minières et Approvisionnement Responsable assure le leadership technique du projet dans les domaines de l'exploitation minière responsable, de la diligence raisonnable, de la gouvernance minière, des droits humains et des droits du travail au sein des chaînes d'approvisionnement des minerais critiques en RDC.

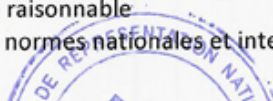
Le titulaire du poste accompagne les institutions gouvernementales, les entreprises minières industrielles et artisanales, les coopératives, les organisations professionnelles et la société civile dans l'alignement de leurs politiques, procédures, systèmes et pratiques avec les normes nationales et internationales relatives à l'exploitation minière responsable, à la prévention du travail des enfants et du travail forcé, à la traçabilité, à la transparence, à la lutte contre la corruption, à la liberté d'association et à la diligence raisonnable.

Il/elle joue également un rôle clé de liaison entre les réformes nationales et leur traduction opérationnelle au niveau provincial afin de garantir une mise en œuvre effective des politiques publiques et des standards internationaux dans les zones minières ciblées. Le poste est explicitement prévu dans l'équipe technique du projet pour soutenir les acteurs gouvernementaux et les acteurs de la chaîne d'approvisionnement dans l'alignement de leurs politiques, protocoles et systèmes avec les normes mondiales d'exploitation minière responsable.

Il/elle collabore étroitement avec le chargé de développement de capacités et le chargé du Suivi et Evaluation du projet Madini Safi.

Principales tâches et responsabilités

- Leadership technique sur les normes minières et la diligence raisonnable
 - Fournir une expertise technique de haut niveau sur les normes nationales et internationales applicables au secteur minier.



- Conseiller les parties prenantes sur l'application des référentiels nationaux et internationaux relatifs aux droits humains, aux droits du travail et à l'approvisionnement responsable, avec une expertise particulière sur les questions relatives au travail des enfants et du travail forcé dans le secteur minier en RDC.
 - Promouvoir l'adoption de bonnes pratiques en matière de :
 - o diligence raisonnable ;
 - o gestion des risques ;
 - o transparence et traçabilité ;
 - o engagement communautaire ;
 - o mécanismes de gestion des plaintes ;
 - o conduite responsable des entreprises.
 - Soutenir l'amélioration continue des politiques et systèmes internes des opérateurs miniers et des coopératives minières en veillant à leur alignement avec les normes nationales et internationales.
 - Collaborer avec le chargé de développement de capacités pour identifier les besoins techniques prioritaires à intégrer dans les activités de renforcement des capacités, en suivant la stratégie et la conception pédagogique globales en matière de développement de capacités.
-

2. Appui aux réformes et à la gouvernance minière

- Fournir un appui technique aux ministères, agences publiques et structures provinciales impliqués dans la gouvernance du secteur minier, dans leur processus d'identification des meilleures réformes à conduire visant à adapter les textes légaux et réglementaire existants.
 - Accompagner l'élaboration, la révision et l'opérationnalisation des textes réglementaires, directives, procédures et outils de mise en œuvre.
 - Contribuer au renforcement de la coordination entre les institutions gouvernementales impliquées dans l'application des normes du travail et de l'exploitation minière responsable.
 - Développer des outils d'auto évaluation et de suivi de la conformité normative et sectorielle, permettant aux institutions publiques de mesurer leur alignement avec les cadres applicables et d'identifier les mesures correctives techniques y afférentes.
 - Appuyer le chargé de développement de capacités dans l'identification des gaps de capacités institutionnelles liés à l'application des normes, en fournissant une analyse technique sectorielle qui alimente les évaluations de capacités et les plans d'action de changement institutionnel.
-

3. Appui et accompagnement techniques des acteurs de la chaîne d'approvisionnement

- Fournir une assistance technique directe aux entreprises minières industrielles, coopératives minières artisanales, entités de traitement, négociants et exportateurs, en vue de l'alignement de leurs systèmes avec les normes d'approvisionnement responsables notamment en matière de lutte contre le travail des enfants et contre le travail forcé.
 - Accompagner les acteurs du secteur dans la mise en place et l'amélioration de systèmes de diligence raisonnable. (Procédures, registres, mécanismes de contrôle interne, reporting).
 - Organiser, animer et faciliter des formations, ateliers pratiques et sessions de coaching relatifs aux normes minières, à la diligence raisonnable et aux droits du travail, en collaboration avec le chargé de développement de capacités.
 - Soutenir les initiatives permettant aux opérateurs miniers de satisfaire aux exigences des marchés internationaux et des acheteurs responsables, notamment par l'amélioration de leurs systèmes de conformité et de traçabilité.
-

REPRESENTATION

4. Appui à la mise en œuvre provinciale des réformes

- Assurer un dialogue et une assistance technique réguliers auprès des autorités provinciales et locales, sur les questions de normes minières, de droits du travail et de diligence raisonnable.
- Veiller à la traduction des réformes légales et réglementaires en mesures concrètes et applicables sur le terrain.
- Identifier les obstacles à la mise en œuvre et proposer des solutions adaptées au contexte local (procédures simplifiées, outils pratiques, mécanismes de coordination).
- Soutenir les structures provinciales dans l'application effective des normes relatives au travail des enfants, au travail forcé, aux droits des travailleurs et à l'exploitation minière responsable.
- Faciliter les échanges entre les autorités nationales, provinciales et les acteurs opérationnels du secteur minier, en appui à la coordination assurée par le projet.
- Collaborer avec le chargé de développement de capacités pour identifier, à partir des constats provinciaux, les besoins de renforcement des capacités des acteurs locaux et les priorités thématiques des activités de renforcement des capacités.

5. Promotion des normes nationales/internationales et de l'approvisionnement responsable

- Faciliter l'adoption progressive des standards internationaux tels que :
 - o IRMA ;
 - o Guide OCDE sur le devoir de diligence ;
 - o Principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme ;
 - o Conventions fondamentales de l'OIT ;
 - o Principes Volontaires sur la Sécurité et les Droits de l'Homme.
- Faciliter l'adoption progressive des coopératives aux normes d'approvisionnement responsable telles que les normes EGC, les normes de CRAFT de la RMI, les normes CTC, etc.
- Soutenir les entreprises et institutions intéressées dans leurs démarches d'auto-évaluation, de certification ou d'audit, en fournissant un appui technique sur le contenu normatif et les exigences à satisfaire.
- Assurer la veille technique sur l'évolution des normes et exigences internationales applicables au secteur minier, et en informer régulièrement l'équipe projet et les parties prenantes clés.
- Travailler avec le chargé de développement de capacités pour intégrer les évolutions normatives dans les contenus de formation et les outils de développement de capacités destinés aux partenaires.

6. Gestion des connaissances et reporting

- Contribuer à la préparation des plans de travail, rapports techniques et documents stratégiques du projet, en particulier sur les volets liés aux normes minières, à la diligence raisonnable et à la gouvernance.
- Documenter les bonnes pratiques, les leçons apprises et les innovations dans le domaine des normes minières, et de l'approvisionnement responsable.
- Produire des analyses et recommandations techniques destinées à améliorer la performance et l'impact du projet en matière de conformité et de gouvernance minière.
- Contribuer au suivi des indicateurs liés à l'adoption des normes et à l'amélioration des systèmes de gouvernance, en collaboration avec le chargé de suivi et évaluation et le chargé de développement de capacités pour les indicateurs liés aux capacités des partenaires.

- Alimenter le chargé de développement de capacités et le chargé de suivi et évaluation en données et analyses techniques utiles à la capitalisation, à la rédaction d'histoires à succès et à l'adaptation de la stratégie de développement de capacités.

Toutes autres tâches assignées

Compétences fondamentales	Comportement qui démontre la compétence
Respect	Veille à maintenir un environnement de travail respectueux en adoptant un comportement respectueux, en soutenant les opinions et les idées de ses collègues, en formulant et en encourageant les compliments, et en favorisant le consensus avec tact. Signale et traite les plaintes relatives au harcèlement, à la discrimination et à un environnement de travail hostile. Instaure un climat de responsabilité et d'apprentissage.
Intégrité	Gagne la confiance et le respect des autres en agissant de manière intègre et en faisant preuve d'honnêteté, de professionnalisme, de responsabilité et de transparence dans toutes ses interactions. Il/elle respecte ses engagements tout en traitant chacun avec considération. Les décisions prises et actions mises en oeuvre reflètent les valeurs fondamentales de l'entreprise.
Inclusion	Suscite l'enthousiasme et favorise la confiance mutuelle, l'honnêteté et le respect. Crée un environnement ouvert, coopératif et productif en intégrant des personnes et des points de vue diversifiés et en tissant des liens interpersonnels. Écoute activement, prend en compte les préoccupations des autres et adapte son comportement en fonction des besoins. Entretient des relations de travail productives et favorise l'équité en tenant compte des identités sociales et en offrant un espace sûr, propice à une discussion ouverte. Développe en permanence ses connaissances et des compétences pertinentes.

Note: Consultez la liste détaillée des comportements exemplaires en matière de compétences fondamentales jointe à la fin du présent document.

Exigences minimales

Education et Experience:

- Master dans un domaine pertinent, tel que les mines, la géologie, gouvernance des ressources naturelles, science politique, droit.
- Minimum 5 années d'expérience professionnelle démontrée dans le secteur minier en RDC.
- Expérience avérée dans les domaines suivants :
 - exploitation minière responsable ;
 - diligence raisonnable ;

- gouvernance minière ;
- formalisation minière artisanale ;
- droits humains et droits du travail ;
- conformité ou certification des chaînes d'approvisionnement.

Qualifications supplémentaires:

Compétences techniques

- Bonne connaissance du Code minier de la RDC et de son cadre institutionnel.
- Connaissance de l'outil et du mécanisme SSRTE
- Maîtrise des normes internationales de l'industrie extractive.
- Grande capacité de facilitation, de négociation et de concertation multipartite.
- Solides compétences analytiques et rédactionnelles.
- Expérience dans le développement d'outils, guides, procédures et programmes de formation.

Langues

- Excellente maîtrise du français.
- Bonne maîtrise professionnelle de l'anglais.
- La connaissance du swahili constitue un atout majeur.

Qualifications souhaitées

Compétences comportementales

- Leadership technique.
- Influence et plaidoyer.
- Excellentes capacités relationnelles.
- Sens de la diplomatie et de la négociation.
- Orientation résultats.
- Esprit d'analyse et de résolution de problèmes.
- Capacité à travailler dans des environnements complexes et multiculturels.
- Forte sensibilité aux questions de droits humains, de gouvernance et de développement durable.

Exigences particulières/spécifiques du poste



PACT SE RÉSERVE LE DROIT DE MODIFIER, D'INTERPRÉTER OU D'APPLIQUER LA PRÉSENTE DESCRIPTION DE POSTE DE LA MANIÈRE QU'ELLE LE JUGERAIT OPPORTUNE. LA PRÉSENTE DESCRIPTION DE POSTE



- Comprend et prend en compte la diversité des personnes et des points de vue.
- Promeut un environnement de travail respectueux, diversifié, équitable et inclusif.
- Sollicite régulièrement des commentaires pour mieux comprendre les questions liées à la diversité, à l'équité et à l'inclusion.
- S'engage dans une réflexion personnelle continue et développe ses connaissances et ses compétences dans ce domaine.
- Écoute activement, prend en compte les préoccupations des autres et adapte son comportement de manière utile et efficace.
- Fait preuve d'attention lorsqu'il/elle s'engage dans des projets ou des missions, ou lorsqu'il/elle interagit avec des personnes d'horizons différents.
- Entretient des relations de travail productives et fait preuve d'une conscience de sa propre identité sociale et de celle des autres, ainsi que de leur pertinence sur le lieu de travail, tout en tenant compte de multiples perspectives.
- Crée un environnement équitable en instaurant un espace sûr propice aux conversations difficiles.
- Instaure une atmosphère ouverte et coopérative en manifestant une volonté claire d'impliquer les autres, évitant ainsi toute exclusion involontaire.

COMMENT POSTULER

Veillez, **Au plus tard le 30/09/2026**, vous rendre sur le lien suivant : [Expert in Mining Standards and Responsible Sourcing in | Careers at Democratic Republic of Congo](#) Et suivez les instructions

Ou

Cliquez sur le lien suivant : [Job Listings at Pact, Inc.](#) et recherché « **Expert in Mining Standards and Responsible Sourcing** »



COMMENT POSTULER

Veillez, **Au plus tard le 30/09/2026**, vous rendre sur le lien suivant :

[Expert in Mining Standards and Responsible Sourcing in | Careers at Democratic Republic of Congo](#)

Et suivez les instructions

Ou

Cliquez sur le lien suivant : **[Job Listings at Pact, Inc.](#)**

et recherché « **Expert in Mining Standards and Responsible Sourcing** »