ONEM/Nord-Kivu/109/12.2026

OFFRE D'EMPLOI N°022.../11/ADM/CADEGO/2026

RECRUTEMENT INTERNE-EXTERNE

TITRE DU POSTE : Gardiens		
NOMBRE D'UNITES : 4		
Lieu d'affectation : ZS de Binza, Masisi et Rutshuru		
STRUCTURE DU POSTE	Rapporte au	
	Supervise	
RESPONSABLITE BUDGETAIRE	Aucun	
DUREE DU CONTRAT	9 Mois	
POSTE A POURVOIR :	Immédiatement	

1. A PROPOS DE LA CARITAS DEVELOPPEMENT DIOCESE DE GOMA

CARITAS DEVELOPPEMENT DIOCESE DE GOMA est une organisation de l'Eglise Catholique se trouvant dans la province du Nord-Kivu et œuvrant pour le développement et l'assistance humanitaire. Elle prône la solidarité, la charité, et la justice sociale. Elle croit en un monde épris de liberté, où la dignité et les droits des individus sont respectés, où les biens sont perçus comme un don de Dieu et utilisés dans un esprit de solidarité et de partage.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet RAPID (Rapid Assistance for People Impacted by Disasters), financé par le Département d'État des États-Unis à travers Catholic Relief Services (CRS), la CADEGO intervient notamment dans le secteur de l'Eau, de l'Hygiène et de l'Assainissement (WASH), en vue de contribuer à l'amélioration des conditions sanitaires et de l'accès aux services d'eau potable et d'assainissement des populations affectées par les crises humanitaires.

Afin de renforcer la surveillance et la protection des biens affectés à la mise en œuvre du projet, la CADEGO lance un recrutement complémentaire de quatre (4) gardiens.

2. OBJECTIF DU POSTE

Assurer la surveillance permanente des installations, la protection des biens et équipements de la CADEGO, ainsi que le contrôle des accès aux sites d'affectation, afin de prévenir les risques de vol, d'intrusion, de dégradation et tout autre incident susceptible de compromettre la sécurité des personnes et des biens.

3. PRINCIPALES RESPONSABILITES

Sous la supervision de leur responsable hiérarchique, les gardiens auront notamment les responsabilités suivantes :

A. Surveillance et protection des installations

- Assurer la surveillance des bureaux, entrepôts, dépôts, équipements et autres installations de la CADEGO placés sous leur responsabilité ;
- Effectuer des rondes régulières autour des installations et signaler toute situation inhabituelle ;
- Prévenir les intrusions, les vols, les actes de vandalisme et toute tentative de dégradation des biens ;
- Veiller à la fermeture et à la sécurisation des portes, fenêtres, portails et autres accès aux installations ;
- Signaler immédiatement tout incident ou risque susceptible d'affecter la sécurité du site.

- ...oler les entrées et sorties des personnes autorisées sur les sites ;
- Tenir un registre des visiteurs et consigner les mouvements conformément aux consignes établies ;
- Vérifier, selon les procédures en vigueur, les entrées et sorties des biens et équipements ;
- Orienter les visiteurs vers les personnes ou services concernés ;
- Refuser l'accès aux personnes non autorisées et informer immédiatement le responsable hiérarchique en cas de difficulté.

C. Protection des biens et équipements

- Veiller à la bonne conservation des matériels, équipements et autres biens de l'organisation ;
- Surveiller les mouvements des stocks et signaler toute anomalie constatée ;
- Ne permettre aucune sortie de matériel ou d'équipement sans autorisation préalable ;
- Signaler toute détérioration, perte ou disparition de biens.

D. Rapportage et communication

- Tenir à jour le cahier de garde et consigner les événements importants survenus pendant le service ;
- Assurer une transmission correcte des consignes entre les équipes de garde ;
- Informer sans délai le supérieur hiérarchique de tout incident, menace ou situation inhabituelle ;
- Produire, au besoin, des rapports succincts sur les événements constatés pendant le service.

E. Respect des règles et procédures

- Respecter les horaires et le planning de garde établis ;
- Observer strictement les consignes de sécurité et les procédures internes de la CADEGO ;
- Maintenir une attitude professionnelle, respectueuse et discrète envers le personnel, les visiteurs et les partenaires ;
- Respecter les principes humanitaires, les règles de conduite et les politiques de protection et de prévention de l'exploitation et des abus sexuels ;
- Préserver la confidentialité des informations auxquelles ils pourraient avoir accès dans l'exercice de leurs fonctions.

4. PROFIL ET QUALIFICATIONS REQUIS

Les candidats intéressés doivent répondre aux critères suivants :

- Être de nationalité congolaise ;
- Avoir au minimum un niveau d'études secondaires (diplôme d'État ou équivalent) ;
- Justifier d'une expérience d'au moins une année dans le gardiennage, la surveillance ou la sécurité des installations ;
- Une expérience au sein d'une organisation humanitaire ou d'une structure privée de sécurité constitue un atout ;
- Avoir une bonne capacité d'observation, de vigilance et de réaction face aux situations inhabituelles ;
- Être capable de tenir un registre et de rédiger des notes simples en français ;
- Maîtriser le français et au moins une langue locale de la zone d'affectation ;
- Être physiquement apte à assurer les tâches liées à la surveillance et aux rondes ;
- Être disponible pour travailler selon un système de rotation, y compris la nuit, les week-ends et les jours fériés, suivant le planning établi.

ONEM

...ERSONNELLES

...andidat idéal devra faire preuve de :

- Vigilance, honnêteté et intégrité ;
- Sens élevé de la responsabilité et de la discipline ;
- Ponctualité et respect des consignes ;
- Discrétion et confidentialité ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Bonne maîtrise de soi et aptitude à gérer les situations difficiles avec calme ;
- Respect des personnes, sans discrimination ni abus d'autorité.

6. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre un dossier comprenant :

1. Une lettre de motivation adressée au Directeur de la CADEGO ;
2. Un curriculum vitae actualisé avec trois personnes de référence professionnelle ;
3. Une copie du diplôme d'État ou du dernier diplôme obtenu ;
4. Les attestations de services rendus ou de travail, si disponibles ;
5. Une copie de la pièce d'identité.

Les dossiers de candidature seront déposés en dur uniquement aux adresses suivantes :

- La base de terrain de la CADEGO à **Nyamilima;**
- La Paroisse Catholique de **Rutshuru**
- La base de terrain de la CADEGO à **Masisi centre/projet PSAMI**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée jusqu'au **25 Novembre 2026 à 16h30'**.

N. B. 1. Caritas-Développement Goma est attachée à des politiques de tolérance zéro contre les abus et exploitation sexuels, la fraude et la corruption, la protection des enfants et des adultes vulnérables, la diversité et l'inclusion et attend de toute personne travaillant avec elle le respect de ces politiques. Si Caritas-Développement Goma est informée que le (la) Candidat (e) s'est rendu coupable d'une quelconque forme d'abus, d'exploitation ou d'harcèlement sexuel, cela fera l'objet d'un rejet pur et simple de la candidature. Et si cette information s'avère vraie après recrutement effectif (signature du contrat) du (de la) candidat (e) cela fera l'objet d'un licenciement immédiat. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

2. Les candidatures féminines sont vivement encouragées

3. Seuls les candidats présélectionnés seront invités à prendre part à un éventuel test Ecrit suivi d'une interview individuelle.

4. La Caritas Développement Diocèse de Goma ne perçoit aucun frais de quelque nature que ce soit dans tout le processus de recrutement.

Avis important : Le présent avis de recrutement ne constitue en aucun cas un engagement contractuel de la part de la CADEGO. La publication de cette offre ne garantit pas automatiquement le recrutement des candidats ayant soumis leur candidature. La CADEGO se réserve le droit de ne donner aucune suite au processus de recrutement, de ne retenir aucun candidat ou d'annuler le présent avis, sans obligation de justification

Fait à Goma, le 9 novembre 2026

Pour la Caritas Développement Diocèse de Goma
Abbé Pierre KAMANDLOKELEKA

CARITAS DEVELOPPEMENT
Directeur
DIOCESE DE GOMA