OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°25/HR/11/2026/FTB

F.THABITA BUSINESS SARL cherche à engager **UN CHAUFFEUR DE CAMION PLATEAU**

Ouverte aux	**Candidats Internes /Externes**
Date limite de dépôts des candidatures	**23 Novembre 2026**
Nombre de postes	**03**
Lieu d'affectation	**Cmoc Kisanfu Mining (Cmoc KFM)**
Département	**Gestion des ventes**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée (1 an)**
Catégorie	**FP**

SOCIÉTÉS :

F. THABITA BUSINESS SARL est une Société de Droit Congolais œuvrant dans le domaine de placement et gestion de la main d'œuvre, prestation de services (entretien et nettoyage des bureaux, Evacuation Poubelle, Pest control, Distribution d'eau, nettoyage des véhicules, lavage des habits et la maintenance etc.) en République Démocratique du Congo.

Présentation du poste

Rattaché(e) au Département de Gestion des Ventes, le/la Chauffeur de Camion Plateau assure le chargement, la manutention, le transfert interne et le transport sécurisé des produits finis à base de cobalt destinés aux expéditions et aux ventes. Il/Elle est garant(e) de l'intégrité des marchandises livrées, du respect des protocoles d'arrimage et de la sécurité lors des déplacements et des manœuvres de manutention sur site.

Missions Principales & Responsabilités

- **Transport des produits finis & Chargement :**
  - Assurer le chargement, la manutention et le transport sécurisé des produits finis à base de cobalt (sacs, big bags, palettes) pour le compte de la Gestion des Ventes.
  - Savoir utiliser et opérer un chariot à plateau ou tout autre équipement de transport manuel ou motorisé similaire pour les opérations de déplacement et de chargement.
  - Réaliser un arrimage, un sanglage et un bâchage rigoureux des cargaisons sur le plateau afin d'éviter tout glissement, chute ou détérioration du produit fini lors du transport.
- **Inspection & Entretien pré-opérationnel :**

- Effectuer les vérifications quotidiennes du véhicule : contrôle des freins, de la pression et de l'usure des pneumatiques, du système d'éclairage, des rétroviseurs et du niveau des fluides.
- Veiller à la propreté constante du plateau de transport et à l'entretien de premier niveau du camion et des matériels de manutention associés.

- **Conduite sur site & Respect des consignes :**

  - Conduire avec prudence et adapter sa vitesse aux conditions de pistes et aux zones de chargement/expédition.
  - Suivre et exécuter scrupuleusement les instructions de travail et les ordres de livraison transmis par la hiérarchie.

- **Documentation & Traçabilité des ventes :**

  - Remplir avec exactitude les fiches de suivi de transport, le journal de bord et les documents d'expédition (bons de sortie/livraison) pour garantir la traçabilité des lots de cobalt commercialisés.

Profil Recherché, Formation & Exigences

- Diplôme d'État ou Brevet technique (mécanique, logistique ou domaine industriel) ;
- Expérience : Minimum 3 ans d'expérience en milieu minier ou travaux publics (conduite d'ensembles articulés).
- Permis : Permis de conduire catégorie CE (Lourd articulé) valide.
- Une expérience préalable acquise dans le secteur minier ou les travaux publics (TP) constitue un atout majeur.
- Certifications spécifiques (conduite défensive, sécurité minière, transport de matières dangereuses).

A. Compétences Techniques (Savoir-Faire)

- Maîtrise des principes de mécanique de base (identification des pannes courantes : freins à air, système de transmission, moteur diesel).
- Compréhension technique des capacités du véhicule (couple, charge maximale autorisée, fonctionnement de la boîte de vitesses lourde).
- Maîtrise des manœuvres complexes d'attelage, de dételage et de marche arrière avec semi-remorque en zone encombrée.

- **B. Qualités Personnelles (Savoir-Être)**

  - Respect strict des consignes de sécurité, des itinéraires autorisés et des horaires d'approvisionnement.
  - Capacité à maintenir une attention soutenue lors des trajets répétitifs sur pistes difficiles.

- Communication et autonomie : Capacité à transmettre des messages radio clairs et à signaler rapidement toute anomalie technique ou risque sur le terrain.

Conditions de Travail, Exigences Physiques & Environnement de Travail

- **Aptitude physique & Horaires :**
  - Bonne condition physique requise pour participer aux opérations de manutention, d'arrimage (pose de sangles, chaînes, bâches) et à l'utilisation des chariots manuels/motorisés.

- Activité exercée en environnement industriel et commercial (entrepôts de produits finis, aires d'expédition, pistes), exposant à la poussière, au bruit et aux variations climatiques.
- Le port de l'équipement de protection individuelle est exigé lorsqu'on travaille dans un environnement industriel. Il s'agit du casque, des protège-oreilles, des lunettes de sécurité, des bottes de sécurité et, au besoin, d'un respirateur, des bottes en caoutchouc à embout métallique, d'une tenue de protection, des gants et tout autre équipement de protection exigé.
- F. Thabita Business tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test anti-drogue obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait à l'improviste sur les agents.

Comment postuler

Les candidatures doivent être adressées au **Département des Ressources Humaines**. Il s'agit de la lettre de motivation, d'un CV, des copies de diplômes, des attestations de service rendu, d'une copie de la carte ONEM et d'une copie de la carte d'identité.
Les demandes doivent être déposées sous pli fermé soit :

- Au bureau de CMOC Kisanfu Mining, Sis AV. KISANFU No1, C/BAYEKE T/LUBUDI, Province du Lualaba, République Démocratique du Congo ;
- Au bureau Fthabita de Kolwezi, au croisement des avenues KASAVUBU et 6è avenue en face de la station PETROSIL.
- Au bureau Fthabita de Fungurume sis avenue ROUTE NATIONALE, référence JAMBO MART
- Ou l'envoyer aux adresses électroniques ci-après : recrutement@kfm.cmoc.com recrutement@fthabitab.com/

Fthabita business sarl, n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.
Conformément à l'article 1 du Code du Travail de la République Démocratique du Congo, l'entreprise reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination.

En accord avec notre Politique de Conformité et notre Code de Conduite, CMOC KFM SARL, ses représentants, sous-traitants et ses travailleurs ne reçoivent aucune rémunération ni avantage d'aucune sorte à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, etc..) pour un emploi ou toute autre activité liée à l'emploi.
Tout acte de corruption ou tentative de corruption doit être signalé au **+243813241575** Ou à l'adresse ci suivante : cmande@kfm.cmoc.com et sera sévèrement sanctionné.

Note : Seuls les candidats retenus passeront le concours de sélection et d'interview. Les dossiers des candidats non retenus seront conservés dans la base de données des Ressources humaines de l'entreprise pour une période de 6 mois.

Fait à Kisanfu le 06/11/2026

Direction des Ressources Humaines

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM
VILLE DE KOLWEZI
DIVISION PROVINCIALE DE LUALABA
09 NOV 2026

f.thabita business sarl
Entretien, Jardinage, Gestion du Personnel, et Divers
RCCM/14-B-1651 - ID NAT N53997C
N°Impôt A1200832
Siège Social: N°513, Av/ Abbé KAHOZI, Q/Makutano, C/LUBUMBASHI
Lubumbashi, Haut - Katanga, R. D. Congo