OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°018/HR/11/2026/FTB

F.THABITA BUSINESS SARL cherche à engager **ELECTRICIEN**

Ouverte aux	**Candidats Externes**
Date limite de dépôts des candidatures	**23 Novembre 2026**
Nombre de postes	**01**
Lieu d'affectation	**Kolwezi**
Département	**Equipement et Energies**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée (1 an)**
Catégorie	**FZ**

SOCIÉTÉ :

F. THABITA BUSINESS SARL est une Société de Droit Congolais œuvrant dans le domaine de placement et gestion de la main d'œuvre, prestation de services (entretien et nettoyage des bureaux, Evacuation Poubelle, Pest control, Distribution d'eau, nettoyage des véhicules, lavage des habits et la maintenance etc.) en République Démocratique du Congo.
Dans le cadre du renforcement de ses équipes techniques, FTHABITA lance un appel à candidatures pour le poste d'Electricien de maintenance (H/F) pour le département d'équipement et Energie.

ROLE ET MISSIONS DU POSTE :

En tant qu'acteur clé de la fiabilité énergétique du site, l'Électricien de est responsable de la surveillance, de l'entretien et de la sécurité des installations électriques. Son rôle est essentiel pour assurer la continuité des opérations industrielles, la stabilité du réseau d'alimentation et la protection des équipements de puissance. Il intervient sur les postes électriques, les groupes électrogènes et les systèmes de compresseurs tout en garantissant le respect strict des normes de sécurité et de consignation.

RESPONSABILITES :

- Effectuer les inspections quotidiennes, la surveillance de fonctionnement et les manœuvres de consignation/déconsignation (opérations de coupure et de rétablissement) des équipements électriques relevant du poste électrique, afin de garantir la sécurité et la stabilité du réseau.
- **Maintenance des équipements de puissance :**
    - Assurer le suivi de fonctionnement, la maintenance préventive ainsi que le diagnostic et le dépannage des équipements électriques

- Réaliser les travaux d'entretien courant, de réparation, de dépannage et de maintenance planifiée des équipements électriques.

- Participer à l'installation, à la mise en service, aux essais et aux projets de modification ou d'amélioration technique des équipements électriques.
- Renseigner avec exactitude les fiches d'inspection, les registres d'exploitation et les rapports de fonctionnement ; signaler rapidement toute anomalie et participer aux actions correctives.
- **Exécution et sécurité :**
  - Exécuter les tâches assignées par la hiérarchie et les responsables du site, et accomplir efficacement les missions confiées.
  - Respecter strictement les règlements de l'entreprise ainsi que les exigences HSE, appliquer les procédures opérationnelles en vigueur et garantir la sécurité des personnes et des équipements.

Diplômes / Formations / Expérience requise

- **Formation :** Secondaire spécial ou diplôme technique équivalent.
- **Expérience :** Justifier d'au minimum deux (02) années d'expérience confirmée en maintenance électrique au sein d'une usine de production ou d'un environnement industriel similaire.
- **Langues :** Anglais technique indispensable pour la lecture des plans, des procédures de sécurité et la communication avec l'équipe.

Compétences et Aptitudes

- Maîtrise des techniques de montage, d'ajustage et de réparation mécanique.
- Capacité à lire et interpréter des plans et schémas techniques industriels.
- Rigueur, sens de l'observation et respect absolu des consignes de sécurité.
- Esprit d'équipe, ponctualité et capacité d'exécution sur le terrain.

EXIGENCES PHYSIQUES ET ENVIRONNEMENT DU TRAVAIL :

- Travail en unité de production de bière exigeant une vigilance accrue et le respect des zones de sécurité.
- Aptitude à intervenir dans des espaces confinés ou en hauteur, dans des conditions thermiques variables.
- Tolérance et port constant des Équipements de Protection Individuelle (EPI) obligatoires (casque, bottes de sécurité, gants, vêtements haute visibilité, etc.) conformément aux normes HSE de F. THABITA.
- F. THABITA est engagée à maintenir un environnement de travail sain et sécurisé, en appliquant une politique de tolérance zéro vis-à-vis des drogues et de l'alcool. À ce titre, des tests de dépistage peuvent être requis pour tout le personnel, conformément à la politique interne de l'entreprise.

COMMENT POSTULER

Les candidatures doivent être adressées au **Département des Ressources Humaines**. Il s'agit de la lettre de motivation, d'un CV, des copies de diplômes, des attestations de service rendu, d'une copie de la carte ONEM et d'une copie de la carte d'identité.
Les demandes doivent être déposées sous pli fermé soit :

- Au bureau Fthabita de Kolwezi, au croisement des avenues KASAVUBU et 6è avenue en face de la station PETROSIL.

Fthabita business sarl, n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.
Conformément à l'article 1 du Code du Travail de la République Démocratique du Congo, l'entreprise reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination.

En accord avec notre Politique de Conformité et notre Code de Conduite, CMOC KFM SARL, ses représentants, sous-traitants et ses travailleurs ne reçoivent aucune rémunération ni avantage d'aucune sorte à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, etc..) pour un emploi ou toute autre activité liée à l'emploi.
Tout acte de corruption ou tentative de corruption doit être signalé au **+243813241575** Ou à l'adresse ci suivante : cmande@kfm.cmoc.com et sera sévèrement sanctionné.

Note : Seuls les candidats retenus passeront le concours de sélection et d'interview. Les dossiers des candidats non retenus seront conservés dans la base de données des Ressources humaines de l'entreprise pour une période de 6 mois.

Fait à Kolwezi le 05/11/2026

Direction des Ressources Humaines



