OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°20/HR/11/2026/FTB

F.THABITA BUSINESS SARL cherche à engager **UN OPERATEUR D'INCINERATEURS DE DECHETS SOLIDES**

Ouverte aux	**Candidats Internes /Externes**
Date limite de dépôts des candidatures	**23 Novembre 2026**
Nombre de postes	**02**
Lieu d'affectation	**Cmoc Kisanfu Mining (Cmoc KFM)**
Département	**Ingénierie**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée (1 an)**
Catégorie	**Fj**

SOCIÉTÉS :

F. THABITA BUSINESS SARL est une Société de Droit Congolais œuvrant dans le domaine de placement et gestion de la main d'œuvre, prestation de services (entretien et nettoyage des bureaux, Evacuation Poubelle, Pest control, Distribution d'eau, nettoyage des véhicules, lavage des habits et la maintenance etc.) en République Démocratique du Congo.

Présentation du poste

Sous la supervision directe du Responsable de la décharge et du traitement des déchets au sein du Département d'Ingénierie, l'Opérateur(trice) d'Incinérateur de Déchets Solides est l'exécutant(e) clé de la phase ultime d'élimination et de valorisation thermique des résidus du site. Il/Elle assure les opérations manuelles et techniques d'alimentation des fours, le tri ultime de séparation des déchets solides (industriels et ménagers), le nettoyage rigoureux des installations d'incinération ainsi que la maintenance de premier niveau des infrastructures de la décharge. Acteur(trice) essentiel(le) de la salubrité du site et de la réduction de l'empreinte environnementale, il/elle garantit des opérations sécurisées dans le respect strict des protocoles thermiques, chimiques et QHSE.

Missions Principales & Responsabilités

- **Opérations d'Incinération Technico-Opérationnelles & Tri Utilité :**
    - Exécuter méthodiquement les opérations d'alimentation manuelle ou semi-mécanisée, de réglage de la combustion, de brûlage et d'évacuation des cendres en respectant scrupuleusement les fiches de procédures d'exploitation du four d'incinération.

- Réaliser le tri manuel complémentaire et la séparation rigoureuse des déchets solides industriels et ménagers avant leur introduction dans le four, afin d'éliminer les matières incombustibles, toxiques non autorisées ou explosibles.
- Surveiller visuellement les paramètres de combustion (température, tirage, couleur des fumées) et ajuster l'apport d'air ou de combustible.

- **Entretien Rigoureux, Nettoyage du Site & Standards 7S :**

  - Assurer la propreté méticuleuse et permanente de la station d'incinération, des abords du four, des fosses de réception et des zones de stockage temporaire des déchets.
  - Décalaminer et nettoyer régulièrement les grilles de combustion, les filtres de dépoussiérage, les brûleurs, les conduits d'évacuation et les canaux de fumée.
  - Appliquer et maintenir en tout temps la méthodologie 7S sur la zone de travail de la décharge.

- **Travaux Techniques Secondaires & Maintenance de Premier Niveau :**

  - Effectuer les petits travaux de maintenance préventive/curative, de maçonnerie de réfractaire, de menuiserie de coffrage ou de soudage électrique pour la remise en état et le renforcement des infrastructures de la décharge et du centre d'élimination.
  - Manipuler et entretenir le petit matériel de chantier (pelles, grappins, outils manuels, postes à souder).

- **Application Intransigeante de la Sécurité HSE :**

  - Respecter scrupuleusement les consignes de sécurité relatives aux risques thermiques (brûlures), chimiques (vapeurs/gaz) et mécaniques lors des interventions sur les fours et les décharges.
  - Signaler immédiatement toute anomalie de fonctionnement du four, toute fuite ou tout incident environnemental à la hiérarchie.

Profil Recherché, Formation & Exigences

- Niveau d'études / Diplômes :
  - Certificat d'Études Primaires (CEP) ou Diplôme d'Études Secondaires (DES / Diplôme d'État A2). Aucun diplôme universitaire n'est requis.
  - Une formation technique de base (ou brevet d'apprentissage) constitue un avantage apprécié.
- Expérience professionnelle :
  - Une expérience préalable dans la gestion des déchets, le travail en décharge, en centrale thermique ou dans un environnement industriel lourd constitue un atout majeur.
- Exigences de base :
  - Être en excellente santé physique, disposer d'une résistance corporelle élevée et ne présenter aucune mauvaise habitude comportementale ou d'addiction.

- Atouts techniques :
  -
  - La possession de compétences pratiques vérifiables en maçonnerie, menuiserie ou soudage électrique constitue un atout de premier ordre pour la maintenance des installations.
  - Connaissance pratique des règles élémentaires de tri des déchets et de manipulation des outillages manuels/mécaniques.

- Qualités personnelles :
  - Fort courage au travail, endurance et grande capacité à exécuter les tâches physiques.
  - Discipline rigoureuse et respect strict des consignes de sécurité thermique et chimique.
  - Esprit d'équipe et fiabilité : Esprit d'entraide, ponctualité, fiabilité professionnelle et sens de l'exécution des ordres hiérarchiques.

Conditions de Travail, Exigences Physiques & Environnement de Travail

- Aptitude physique : Capacité physique élevée et avérée à s'adapter à un travail physique intense sur le site (port de charges lourdes, pelletage continu, manipulation de grappins et d'outils de décrassage en station debout prolongée).
- Environnement de travail : Activité exercée au niveau de la station d'incinération et de la décharge centrale (exposition permanente à de fortes chaleurs rayonnantes, à la fumée, à la poussière minérale/cendres et aux odeurs de déchets).
- Port obligatoire et strict des EPI complets de protection thermique et respiratoire : masque respiratoire à cartouche/antipoussière, lunettes étanches de protection, gants haute température / anti-coupure, bottes de sécurité renforcées à embout métallique, tenue de travail ignifugée et casque de chantier.
- F. Thabita Business tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test anti-drogue obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait à l'improviste sur les agents.

Comment postuler

Les candidatures doivent être adressées au **Département des Ressources Humaines**. Il s'agit de la lettre de motivation, d'un CV, des copies de diplômes, des attestations de service rendu, d'une copie de la carte ONEM et d'une copie de la carte d'identité.
Les demandes doivent être déposées sous pli fermé soit :

- Au bureau de CMOC Kisanfu Mining, Sis AV. KISANFU No1, C/BAYEKE T/LUBUDI, Province du Lualaba, République Démocratique du Congo ;
- Au bureau Fthabita de Kolwezi, au croisement des avenues KASAVUBU et 6è avenue en face de la station PETROSIL.

- Au bureau Fthabita de Fungurume sis avenue ROUTE NATIONALE, référence JAMBO MART
- Ou l'envoyer aux adresses électroniques ci-après : recrutement@fthabitab.com/ recrutement@kfm.cmoc.com

Fthabita business sarl, n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.
Conformément à l'article 1 du Code du Travail de la République Démocratique du Congo, l'entreprise reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination.

En accord avec notre Politique de Conformité et notre Code de Conduite, CMOC KFM SARL, ses représentants, sous-traitants et ses travailleurs ne reçoivent aucune rémunération ni avantage d'aucune sorte à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, etc..) pour un emploi ou toute autre activité liée à l'emploi.
Tout acte de corruption ou tentative de corruption doit être signalé au **+243813241575** Ou à l'adresse ci suivante : cmande@kfm.cmoc.com et sera sévèrement sanctionné.

Note : Seuls les candidats retenus passeront le concours de sélection et d'interview. Les dossiers des candidats non retenus seront conservés dans la base de données des Ressources humaines de l'entreprise pour une période de 6 mois.

Fait à Kisanfu le 06/11/2026

Direction des Ressources Humaines

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM
VILLE DE KOLWEZI
DIRECTION PROVINCIALE DE LUALABA
09 NOV 2026

f.thabita business sarl
Entretien, Jardinage, Gestion du Personnel, et Divers
RCCM/14-B-1651 - ID NAT N53997C
N°Impôt A1200832
Siège Social N°513, Av/ Abbé KAHOZI, Q/Makutano, C/LUBUMBASHI
Lubumbashi, Haut - Katanga, R. D. Congo