# OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°19/HR/11/2026/FTB

**F.THABITA BUSINESS SARL** cherche à engager **UN PLANTEUR**

| | |
|---|---|
| Ouverte aux | **Candidats Internes /Externes** |
| Date limite de dépôts des candidatures | **23 Novembre 2026** |
| Nombre de postes | **02** |
| Lieu d'affectation | **Cmoc Kisanfu Mining (Cmoc KFM)** |
| Département | **Ingénierie** |
| Type de contrat | **Contrat à durée déterminée (1 an)** |
| Catégorie | **Fj** |

## SOCIÉTÉS :

**F. THABITA BUSINESS SARL** est une Société de Droit Congolais œuvrant dans le domaine de placement et gestion de la main d'œuvre, prestation de services (entretien et nettoyage des bureaux, Evacuation Poubelle, Pest control, Distribution d'eau, nettoyage des véhicules, lavage des habits et la maintenance etc.) en République Démocratique du Congo.

## Présentation du poste

Sous la supervision directe du Chef d'équipe Jardinier et du Responsable de l'environnement, le/la Planteur(se) / Agent d'Hydro-ensemencement est l'exécutant clé des travaux de revégétalisation, de stabilisation des sols, de lutte anti-érosive des talus miniers et d'embellissement paysager des zones industrielles et résidentielles. Il/Elle assure la préparation des sols, la projection par hydro-ensemencement, la plantation horticole et l'entretien des espaces verts du site minier, en garantissant un travail soigné et le respect strict des consignes de sécurité.

## Missions Principales & Responsabilités

- **Travaux d'Hydro-ensemencement, Fixation des Sols & Plantation :**
  - Préparer minutieusement les sols et procéder à l'application par hydro-ensemencement (projection homogène de mélanges de graines, paillis, engrais et fixateurs chimiques ou organiques) sur les remblais, talus et pentes instables pour prévenir l'érosion.
  - Réaliser la plantation manuelle ou mécanique d'arbres, d'arbustes, de haies défensives ou ornementales ainsi que le placage de gazon selon les plans d'aménagement prescrits.
- **Entretien Rigoureux des Espaces Verts & Assainissement Végétal :**

- Assurer l'arrosage régulier, le désherbage manuel ou sélectif, la taille des arbres, des haies et l'application contrôlée des engrais nécessaires à la croissance des végétaux.
- Râteler, nettoyer, collecter et évacuer méthodiquement les déchets végétaux, débris de coupe et résidus vers le centre de compostage ou la décharge autorisée.

- **Exploitation, Manipulation & Entretien des Machines de Support :**
  - Manipuler, utiliser et entretenir avec soin les équipements mécaniques légers d'assistance sur les chantiers (bétonnières pour la préparation des mélanges d'hydro-ensemencement, treuils de hissage, tondeuses autoportées, motobineuses, pompes d'arrosage).
  - Signaler immédiatement toute défaillance ou usure anormale du matériel léger à son supérieur hiérarchique.

## Profil Recherché, Formation & Exigences

- Niveau d'études / Diplômes : Certificat d'Études Primaires ou Diplôme d'Études Secondaires (Aucun diplôme universitaire requis). Une formation technique de base est un avantage.
- Exigences de base : Bonne santé physique et hygiène de vie irréprochable.
- Expérience :
  - Posséder une expérience pratique dans l'utilisation et la manipulation d'équipements mécaniques de chantier ou horticoles (bétonnières, treuils, pompes).
- Qualités personnelles :
  - Endurance et amour du travail bien fait : Profil travailliste, soigneux, endurant face à l'effort physique et respectueux de la nature et de l'environnement.
  - Esprit d'équipe et discipline : Ponctualité, excellent esprit de collaboration au sein de l'équipe et capacité avérée à exécuter fidèlement et rigoureusement les instructions manuelles transmises par la hiérarchie.

## Conditions de Travail, Exigences Physiques & Environnement de Travail

- Aptitude physique : Capacité physique élevée et résistance corporelle prononcée pour supporter un travail manuel intense et exigeant sur le terrain (déplacements sur des pentes abruptes, talus accidentés, posture de travail en station debout ou agenouillée prolongée).
- Environnement de travail : Activité exercée majoritairement en extérieur sur les chantiers d'aménagement, les talus miniers en réhabilitation et les espaces verts du site, sous diverses conditions climatiques (chaleur, soleil, intempéries).
- Équipements de Protection Individuelle (EPI) : Port obligatoire et strict des EPI de protection thermique et respiratoire (masque à cartouche/antipoussière, lunettes étanches, gants haute température/anti-coupure, bottes de sécurité renforcées, tenue de travail ignifugée).

- F. Thabita Business tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test anti-drogue obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait à l'improviste sur les agents.

## Comment postuler

Les candidatures doivent être adressées au **Département des Ressources Humaines**. Il s'agit de la lettre de motivation, d'un CV, des copies de diplômes, des attestations de service rendu, d'une copie de la carte ONEM et d'une copie de la carte d'identité.
Les demandes doivent être déposées sous pli fermé soit :

- Au bureau de CMOC Kisanfu Mining, Sis AV. KISANFU No1, C/BAYEKE T/LUBUDI, Province du Lualaba, République Démocratique du Congo ;
- Au bureau Fthabita de Kolwezi, au croisement des avenues KASAVUBU et 6è avenue en face de la station PETROSIL.
- Au bureau Fthabita de Fungurume sis avenue ROUTE NATIONALE, référence JAMBO MART
- Ou l'envoyer aux adresses électroniques ci-après : recrutement@fthabitab.com/ recrutement@kfm.cmoc.com

**Fthabita business sarl, n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.**
Conformément à l'article 1 du Code du Travail de la République Démocratique du Congo, l'entreprise reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination.

En accord avec notre Politique de Conformité et notre Code de Conduite, CMOC KFM SARL, ses représentants, sous-traitants et ses travailleurs ne reçoivent aucune rémunération ni avantage d'aucune sorte à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, etc..) pour un emploi ou toute autre activité liée à l'emploi.
Tout acte de corruption ou tentative de corruption doit être signalé au **+243813241575** Ou à l'adresse ci suivante : cmande@kfm.cmoc.com et sera sévèrement sanctionné.

**Note** : Seuls les candidats retenus passeront le concours de sélection et d'interview. Les dossiers des candidats non retenus seront conservés dans la base de données des Ressources humaines de l'entreprise pour une période de 6 mois.

**Fait à Kisanfu le 06/11/2026**

**Direction des Ressources Humaines**

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM
VILLE DE KOLWEZI
DIRECTION PROVINCIALE DE L'UALABA
09 NOV 2026

f.thabita business sarl
Entretien, Jardinage, Gestion du Personnel, et Divers
RCCM/14-B-1651 - ID NAT: N53997C
N°Impôt: A1200832
Siège Social: N°513, Av/ Abbé KAHOZI, Q/Makutano, C/LUBUMBASHI
Lubumbashi, Haut - Katanga, R. D. Congo