OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°15/HR/11/2026/FTB

F.THABITA BUSINESS SARL cherche à engager **UN RESPONSABLE HSE QUALIFIE**

Ouverte aux	**Candidats Internes /Externes**
Date limite de dépôts des candidatures	**23 Novembre 2026**
Nombre de postes	**01**
Lieu d'affectation	**Cmoc Kisanfu Mining (Cmoc KFM)**
Département	**Service de support**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée (1 an)**
Catégorie	**FFM**

SOCIÉTÉS :

F. THABITA BUSINESS SARL est une Société de Droit Congolais œuvrant dans le domaine de placement et gestion de la main d'œuvre, prestation de services (entretien et nettoyage des bureaux, Evacuation Poubelle, Pest control, Distribution d'eau, nettoyage des véhicules, lavage des habits et la maintenance etc.) en République Démocratique du Congo.

Présentation du poste

Nous recherchons un Responsable HSE qualifié et expérimenté pour assurer la supervision, la coordination et la gestion opérationnelle de la santé, de la sécurité et de l'environnement au sein de nos sites. Sous la responsabilité de la direction, le détenteur du poste jouera un rôle stratégique et opérationnel dans l'encadrement des agents de sécurité, l'identification des risques, la mise en conformité des opérations à haut risque et le maintien d'un niveau d'exigence maximal en matière de culture sécurité.

Ses missions incluront la supervision quotidienne du terrain, l'encadrement des équipes et sous-traitants, l'analyse des risques, la gestion des non-conformités, la conduite des enquêtes d'accidents ainsi que le reporting HSE régulier.

Missions Principales & Responsabilités

Le Responsable HSE aura pour tâches principales :

1. **Supervision & Encadrement de l'équipe terrain :**
   - Assurer la supervision et la gestion de la sécurité dans la zone de responsabilité.

- Organiser et encadrer les agents de sécurité locaux lors des inspections quotidiennes, des contrôles spécifiques et des supervisions de travaux critiques, tout en vérifiant la qualité de leur travail.
- Organiser le travail quotidien des agents de sécurité locaux (planification des tâches, passations de service, suivi des présences et des performances).

2. Gestion des Risques & Activités à Haut Risque :

- Organiser l'identification des dangers et l'évaluation des risques, avec un suivi renforcé des activités à haut risque : travaux en hauteur, échafaudages, opérations de levage, travaux par points chauds, espaces confinés, procédures LOTO, installations électriques temporaires, excavations, équipements mécaniques, manutention des produits chimiques dangereux et circulation des véhicules.
- Contrôler la mise en œuvre effective des mesures de prévention : Permis de Travail (PTW), analyses de risques (JSA/JHA), réunions préalables aux travaux, port des EPI, sécurité des équipements et balisage des zones de travail.
- Intervenir immédiatement en cas d'infraction grave ou de risque majeur et assurer le suivi rigoureux des actions correctives.

3. Supervision des Sous-traitants :

- Assurer la supervision HSE quotidienne des entreprises sous-traitantes en vérifiant les qualifications du personnel, les formations, les comportements de travail, l'état des équipements et le respect des exigences de sécurité.

4. Gestion des Non-conformités, Incidents & Enquêtes :

- Organiser la gestion des non-conformités et des situations dangereuses, examiner les rapports d'inspection des agents de sécurité et garantir la clôture effective des écarts constatés.
- Participer activement aux enquêtes relatives aux accidents, quasi-accidents et événements à fort potentiel, contribuer à l'analyse des causes racines et veiller à l'application des mesures correctives et préventives.

5. Formations, Animation & Culture Sécurité :

- Organiser ou animer des formations HSE, des causeries sécurité (*Toolbox Talk*), des observations comportementales de sécurité (BBS), des campagnes de sécurité routière, des exercices de lutte contre l'incendie et des simulations d'urgence.

6. **Reporting & Administration :**

   - Préparer de manière autonome les rapports hebdomadaires et mensuels, les statistiques HSE, les analyses de données ainsi que tout document de suivi et de reporting requis par la direction.

Profil Recherché, Formation & Exigences

Formation :

- **Niveau d'études :** Diplôme universitaire de niveau **Licence** (Bac+3 / Bac+5) en HSE, Ingénierie, Environnement ou domaine technique connexe.
- **Certifications requises :** Titulaire d'au moins une certification reconnue en Santé, Sécurité et Environnement (**NEBOSH IGC, IOSH, ISO 45001** ou toute autre qualification professionnelle équivalente reconnue en RDC).

Expérience professionnelle :

- **Expérience globale :** Justifier d'au moins **huit (8) années d'expérience** dans le domaine HSE au sein des secteurs minier, métallurgique, chimique ou sur de grands projets industriels et d'ingénierie.
- **Expérience en encadrement :** Disposer d'au moins **deux (2) années d'expérience** en tant que Superviseur Sécurité, Responsable Sécurité de terrain ou Responsable d'équipe HSE.
- **Secteur d'activité :** Bonne maîtrise des risques HSE liés aux exploitations minières à ciel ouvert, usines de concentration, procédés de lixiviation et d'hydrométallurgie, unités de production d'acide, maintenance industrielle et projets de construction.
- *Un atout important :* Expérience préalable au sein d'une grande entreprise minière, d'un groupe minier international ou d'une société majeure d'ingénierie/construction.

Compétences techniques & Systèmes HSE :

- Solide maîtrise des systèmes et outils de gestion de la sécurité : **PTW, JSA/JHA, LOTO, BBS** et gestion HSE des sous-traitants.
- Connaissance approfondie des exigences réglementaires, procédures HSE et bonnes pratiques de prévention des risques applicables aux environnements industriels à haut risque.
- Maîtrise des outils bureautiques (**Microsoft Word, Excel, PowerPoint**) pour concevoir de façon autonome des rapports, statistiques et présentations.

Compétences linguistiques & Communication :

- **Anglais :** Maîtrise opérationnelle (oral et écrit) permettant d'échanger dans un environnement international, de lire/interpréter les documents techniques et normes, et de rédiger des rapports professionnels.

- **Communication :** Excellente capacité à interagir efficacement avec les responsables chinois, les employés congolais et le personnel des entreprises sous-traitantes.

- **Aptitudes physiques & Qualités personnelles :**
  - **Condition physique :** Excellente santé et capacité physique à travailler durablement sur les sites miniers, zones de production et de construction.
  - **Savoir-être :** Fort sens des responsabilités, intégrité, rigueur, culture de sécurité exemplaire et forte sensibilité aux risques.
  - **Leadership :** Compétences confirmées en organisation, coordination et encadrement d'équipe, capacité à faire respecter les règles et à faire preuve de fermeté constructive sur le terrain.

Conditions de Travail, Exigences Physiques & Environnement de Travail

- **Environnement de travail et activités de bureau :**
  - Le poste s'exerce principalement en milieu de bureau pour les activités administratives de conception, d'analyse, de reporting, de mise à jour des procédures de sécurité et de pilotage des indicateurs HSE.
  - Participation active et animation régulière de réunions (réunions mensuelles de sécurité, comités de pilotage, briefings avec la direction et les départements opérationnels).
- **Visites et supervision sur le terrain :**
  - Des descentes occasionnelles sur le terrain (mines, usines, chantiers) sont requises pour auditer les pratiques, inspecter les installations ou enquêter sur les incidents. Ces visites impliquent des déplacements à pied sur des terrains industriels et, le cas échéant, l'accès aux zones de travail.
- **Équipements de Protection Individuelle (EPI) :**
  - Le port des EPI réglementaires est obligatoire lors des visites sur le terrain (casque, chaussures de sécurité, gants, lunettes, protections auditives et gilet haute visibilité).
- **Politique Tolérance Zéro (Drogues, Alcool & Sécurité) :**
  - L'entreprise s'engage à maintenir un environnement de travail sain et sûr. Un test de dépistage obligatoire est réalisé avant l'embauche avec des contrôles inopinés possibles conformément au règlement interne de l'entreprise.

Comment postuler

Les candidatures doivent être adressées au **Département des Ressources Humaines**. Il s'agit de la lettre de motivation, d'un CV, des copies de diplômes, des attestations de service rendu, d'une copie de la carte ONEM et d'une copie de la carte d'identité.
Les demandes doivent être déposées sous pli fermé soit :

- Au bureau de CMOC Kisanfu Mining, Sis AV. KISANFU No1, C/BAYEKE T/LUBUDI, Province du Lualaba, République Démocratique du Congo ;
- Au bureau Fthabita de Kolwezi, au croisement des avenues KASAVUBU et 6è avenue en face de la station PETROSIL.
- Au bureau Fthabita de Fungurume sis avenue ROUTE NATIONALE, référence JAMBO MART

- Ou l'envoyer aux adresses électroniques ci-après : recrutement@fthabitab.com/ recrutement@kfm.cmoc.com

Fthabita business sarl, n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.
Conformément à l'article 1 du Code du Travail de la République Démocratique du Congo, l'entreprise reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination.

En accord avec notre Politique de Conformité et notre Code de Conduite, CMOC KFM SARL, ses représentants, sous-traitants et ses travailleurs ne reçoivent aucune rémunération ni avantage d'aucune sorte à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, etc..) pour un emploi ou toute autre activité liée à l'emploi.
Tout acte de corruption ou tentative de corruption doit être signalé au **+243813241575** Ou à l'adresse ci suivante : cmande@kfm.cmoc.com et sera sévèrement sanctionné.

Note : Seuls les candidats retenus passeront le concours de sélection et d'interview. Les dossiers des candidats non retenus seront conservés dans la base de données des Ressources humaines de l'entreprise pour une période de 6 mois.

Fait à Kisanfu le 06/11/2026

Direction des Ressources Humaines





