AVIS DE RECRUTEMENT

Chargé(e) Senior Conformité et Audit Tchad et Région Sahel et Afrique de l'Ouest

Description



Lieu : Ndjamena Tchad
Date souhaitée de démarrage : 04/01/2027
Durée de contrat : 6 mois (renouvelable)

Handicap International / Humanity & Inclusion (HI) est une association de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et vulnérabilisées, elle agit et témoigne pour répondre à leurs besoins essentiels et améliorer leurs conditions de vie. Elle s'engage à promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Depuis sa création en 1982, HI a mis en place des programmes de développement dans plus de 55 pays et intervient dans de nombreuses situations d'urgence. Aujourd'hui, nous avons un budget d'environ 200 millions d'euros, avec 4000 employés dans le monde.

Chez Handicap International, nous croyons fermement en l'importance de l'inclusion et de la diversité au sein de notre structure. C'est pourquoi nous sommes engagés dans une politique handicap afin de favoriser l'accueil et l'intégration de personnes en situation de handicap.

Merci d'indiquer si vous avez besoin d'un aménagement particulier, y compris pour participer aux 1ers entretiens. Retrouvez plus d'informations sur l'association : http://www.hi.org/

CONTEXTE :

Humanité & Inclusion (HI) est présent au Tchad de façon discontinue depuis les années 1990. HI intervient à N'Djamena et dans le Borkou (Nord), l'Ennedi (Nord Est), à Moundou (Sud), au Lac Tchad, au Kanem, au Barh el Gazel (Ouest) et plus récemment à l'Est.

La stratégie de HI dans le pays est de poursuivre le développement du programme à la fois en termes de réponses d'urgence et de projets de développement, ceci en s'appuyant sur ses « cœurs de métier » (l'assistance aux personnes vulnérables dont les personnes handicapées, l'inclusion, l'action contre les mines, la réadaptation

physique, l'éducation...) tout en étendant son panel de secteurs pour répondre aux besoins et en cherchant des solutions innovantes et pérennes pour le développement socio-économique des plus vulnérables au Tchad.

Le Tchad s'inscrit au sein d'un espace régional (Bénin, Burkina Faso, Mali, Niger, Sénégal, Tchad, Togo) engagé dans un processus de régionalisation et de décentralisation : mutualisation des ressources, harmonisation des pratiques et renforcement de la cohérence programmatique. Les équipes Tchad travaillent ainsi en étroite synergie avec les autres missions de la région pour maximiser impact, réactivité et pertinence des actions.

DETAILS SUR LES CONDITIONS :

La mission s'exerce dans un environnement présentant des contraintes sécuritaires, géographiques, logistiques et de mobilité variable selon les zones d'intervention. Les déplacements entre N'Djamena et les différents sites nécessitent une forte capacité d'anticipation, d'adaptation et de coordination. Le poste requiert une autonomie élevée et une capacité à maintenir la qualité du support logistique dans un contexte opérationnel contraint et multi-sites.

LA MISSION :

Placé sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Pays, et en lien fonctionnel avec la Directrice régionale Associée, le/la chargé de conformité & audit senior est garant du contrôle de la bonne mise en œuvre des procédures préventives permettant à HI d'éviter de s'exposer à des risques liés au non-respect de ses règles internes, des réglementations applicables au contexte d'intervention ou des engagements contractuels.

Son périmètre d'intervention porte sur l'ensemble des activités (projets et services partagés), et l'ensemble des sites (bureau principal et bases).

Il/elle veille à la promotion et au respect des exigences contenues dans les politiques et directives institutionnelles, procédures, règlementations applicables et contrats de HI. A cette fin, il/elle réalise régulièrement des vérifications et des contrôles sur le terrain, auprès de l'ensemble du personnel HI, et au sein des associations partenaires ou en lien avec les fournisseurs.

Il/elle accompagne et conseille les lignes managériales dans la mise en œuvre d'un dispositif de contrôle interne cohérent avec les orientations définies pour les métiers Risques et Conformité.

Il/elle est en lien avec la fonction de chargé d'audits externes programme et siège dans le cadre de l'amélioration continue des processus.

Il/elle est le Point Focal de la lutte contre la fraude et la corruption, et s'assure de la sensibilisation de l'ensemble du personnel HI, des partenaires, des fournisseurs et des bénéficiaires aux politiques ainsi qu'au fonctionnement des mécanismes de remontée des signalements / alertes internes.

Il/elle pilote le dispositif de gestion des audits à l'échelle de son programme ou de sa région, en cohérence avec le cadre institutionnel.

Il/elle définit les priorités, adapte et met en œuvre les modalités de pilotage des audits, afin de maîtriser les risques et de garantir la qualité, la cohérence et la fiabilité des éléments produits dans le cadre des audits.

Il/elle contribue à sécuriser la confiance des bailleurs et des acteurs externes, en garantissant la capacité de l'organisation à produire des éléments fiables, étayés et défendables.

Il/elle contribue à l'intégration des exigences d'audit dans le cycle des projets, structure la contribution des équipes, représente le programme dans la relation avec les auditeurs et valorise les résultats d'audit afin d'éclairer la prise de décision, la gestion des risques et l'amélioration continue.

Il/elle a un rôle de team leader filière métier pour SAO et renforcement compétences métier filière SAO.

Exigences

Profil requis

- Diplôme : Bac+5 en audit, contrôle interne, finance ou domaine connexe
- Expérience : Minimum 2/3 ans en cabinet d'audit ou ONG sur des fonctions de contrôle, conformité ou audit externe.
- Langues : Maîtrise du français (C1/C2), bon niveau d'anglais (B2 souhaité).
- Savoir-être : Autonomie, rigueur, diplomatie, sens de la confidentialité, capacités d'analyse et de coordination transverse.

Composition du dossier et délai de dépôt des candidatures :

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur dossier de candidature comportant les documents ci-dessous :

1. Un Curriculum Vitae détaillé limité à trois (03) pages maximum
2. Une lettre de motivation d'une page maximum
3. Une copie de la carte **ONAPE** (Obligatoire)

Le dossier complet est adressé à la Responsable RH Régionale à travers le lien suivant : https://apply.workable.com/hi-jobs/j/26096D9225 au plus tard le **dimanche 22 Novembre 2026**

Seules les candidatures retenues seront contactées.

N'Djaména, le 11 Novembre 2026
Pour Humanité & Inclusion